



Parikesit Pilihan Terbaik

2024



LKJIP

RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
TAHUN 2024

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2024**



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara – Kalimantan Timur
Telp. 0541-661015

www.rsamp.kukarkab.go.id



IKHTISAR EKSEKUTIF

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aji Muhammad Parikesit merupakan bentuk implementasi dari penyelenggaraan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (*good governance*). Akuntabilitas kinerja merupakan implementasi dari manajemen pemerintahan yang memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis suatu organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur, dapat diujikan dan diandalkan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, indikator kinerja tidak selalu menjelaskan keadaan secara keseluruhan, tetapi hanya memberi petunjuk (indikasi) tentang keadaan secara keseluruhan tersebut sebagai suatu perkiraan. Dapat dikatakan indikator bukanlah ukuran yang tetap, melainkan indikasi dari keadaan yang disepakati bersama oleh anggota organisasi yang akan dijadikan sebagai alat ukur.

Berdasarkan hal tersebut maka bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja dan analisa menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini. Berikut disampaikan sejauh mana pencapaian sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 sebagai berikut:

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2024		PERSEN TASE
				TARGET	REALISASI	
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai	83,55	95,01	113,72 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73	83,64	114,58 %
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100 %
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100 %
3.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100 %
4.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100 %
5.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100	100 %

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2024		PERSEN TASE
				TARGET	REALISASI	
6.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah yang akan diadakan	Persen	100	100	100 %
7.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	100	100 %
8.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100 %
9.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100 %
10.	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100 %
11.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik	Persen	100	100	100 %
12.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir.	Persen	100	100	100 %
13.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100 %
14.	Penerapan Core Value ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	100	100 %
15.	Penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100 %
16.	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70	92,21	131,79 %

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2024		PERSEN TASE
				TARGET	REALISASI	
17.	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	100	100 %
18.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	133,33	133,33 %
19.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	140,97	140,97 %
20.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	101,03	101,03 %
21.	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100 %
22.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100 %
23.	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	100	133,33 %
24.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100 %
25.	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	14,64	95,43 %
26.	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	100	100 %
27.	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	100	100 %
28.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,11	86,49 %
29.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30 %
30.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94 %
31.	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118,20 %
32.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	5	4,35	87,00 %
33.	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100 %

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2024		PERSEN TASE
				TARGET	REALISASI	
34.	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	100	100 %
35.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	91,50	91,50 %
36.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	73,59	73,59 %
37.	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100 %
38.	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	1	100%
39.	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Dokumen	1	1	100%

Penyerapan anggaran pada Tahun 2024 sebesar Rp. 701.631.765.469.58 (92,21%) dari total anggaran Rp. 760.897.726.897,00 yang dialokasikan dari APBD dan BLUD.

No.	Rincian	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	473.950.709.045,00	433.464.499.403,58	91,46
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	286.947.017.852,00	268.167.266.067,00	93,46
Jumlah		760.897.726.897,00	701.631.765.469.58	92,21



KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 dapat diselesaikan. Penyusunan LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Secara keseluruhan LKjIP tahun 2024 merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021 – 2026 yang sejalan dengan RPJMD Pemerintah Daerah Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026. Kami menyadari masih terdapat kekurangan yang perlu dibenahi dan ditingkatkan di masa yang akan datang agar kita dapat mewujudkan visi, misi, dan sasaran yang ingin dicapai melalui program dan kegiatan yang dilakukan sesuai dengan Renstra Perubahan RSUD Aji Muhammad Parikesit. Hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel, serta menciptakan **Good Governance** dan **Clean Government**.

Pada akhirnya laporan ini diharapkan dapat memberi manfaat yang optimal bagi peningkatan kinerja dimasa mendatang dan memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi khususnya RSUD Aji Muhammad Parikesit.

Tenggarong Seberang, 20 Februari 2025



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh:
Direktur,


Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD., FINASIM, M.Kes (MARS)
Pembina Utama Muda



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Gambaran Umum.....	3
1.3. Struktur Organisasi	5
1.4. Tugas Pokok dan Fungsi.....	6
1.5. Tata Nilai dan Moto	7
1.5.1. Tata Nilai	7
1.5.2. Moto	7
1.6. Sumber Daya Manusia.....	7
1.7. Sarana dan Prasarana	9
1.7.1. Gedung	9
1.7.2. Kapasitas Tempat Tidur	10
1.8. Keuangan.....	10
1.9. Isu-isu Strategis	11
1.10. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA	12
2.1. Perencanaan Kinerja.....	12
2.2. Perjanjian Kinerja	14
2.3. Alokasi Anggaran	17
2.3.1 Alokasi Anggaran Belanja	17
2.3.2 Alokasi Anggaran per Sasaran.....	17
2.3.3 Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	18
2.4. Inovasi dan Sistem Pendukung	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	20
3.1. Capaian Kinerja.....	20
3.2. Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja	24
3.3. Realisasi Penggunaan Anggaran	41
3.4. Capaian dan Efisiensi Pencapaian Sasaran Strategis.....	43
BAB IV PENUTUP	45
4.1. Kesimpulan	45
4.2. Perbaikan Kedepan.....	45



DAFTAR TABEL

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.	Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024	7
Tabel 1. 2.	SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Tabel 1. 3.	SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Profesi	8
Tabel 1. 4.	Kapasitas Tempat Tidur.....	10
Tabel 2. 1.	Tujuan dan Indikator Tujuan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026	12
Tabel 2. 2.	Sasaran dan Indikator RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026	13
Tabel 2. 3.	Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan	13
Tabel 2. 4.	Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024	14
Tabel 2. 5.	Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024	14
Tabel 2. 6.	Pagu Anggaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024	17
Tabel 2. 7.	Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023	17
Tabel 2. 8.	Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024	18
Tabel 3. 1.	Skala Nilai Peringkat Indikator Kinerja.....	20
Tabel 3. 2.	Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024.....	20
Tabel 3. 3.	Pengukuran Kinerja dengan Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi	24
Tabel 3. 4.	Capaian indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Tahun 2024	24
Tabel 3. 5.	Capaian Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit terhadap Target Akhir Renstra Tahun 2026.....	25
Tabel 3. 6.	Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara	25
Tabel 3. 7.	Pengukuran Kinerja dengan Indikator Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target.....	26
Tabel 3. 8.	Perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dalam 5 tahun terakhir.....	27
Tabel 3. 9.	Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara.....	27
Tabel 3.10.	Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kedua.....	29
Tabel 3. 11.	Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Ketiga.....	29
Tabel 3. 12.	Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Keempat.....	29
Tabel 3. 13.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kelima	30
Tabel 3. 14.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Keenam.....	30
Tabel 3. 15.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketujuh.....	30
Tabel 3. 16.	Pengukuran dan capaian pada sasaran kedelapan.....	31
Tabel 3. 17.	Pengukuran dan capaian pada Sasaran Kesembilan	31
Tabel 3. 18.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kesepuluh	31
Tabel 3. 19.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Sebelas	32
Tabel 3. 20.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Belas.....	32
Tabel 3. 21.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Belas	32
Tabel 3. 22.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Keempat Belas.....	33

Tabel 3. 23.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kelima Belas	33
Tabel 3. 24.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Keenam Belas	33
Tabel 3. 25.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketujuh Belas	34
Tabel 3. 26.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedelapan Belas	34
Tabel 3. 27.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kesembilan Belas	34
Tabel 3. 28.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh.....	35
Tabel 3. 29.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Satu	35
Tabel 3. 30.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Dua	35
Tabel 3. 31.	Data Tanah RSUD Aji Muhammad Parikesit	35
Tabel 3. 32.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Tiga.....	36
Tabel 3. 33.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Empat	36
Tabel 3. 34.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Lima	36
Tabel 3. 35.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Enam	37
Tabel 3. 36.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Tujuh.....	37
Tabel 3. 37.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Delapan	37
Tabel 3. 38.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Sembilan.....	37
Tabel 3. 39.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh.....	38
Tabel 3. 40.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Satu	38
Tabel 3. 41.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Dua	38
Tabel 3. 42.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Tiga.....	39
Tabel 3. 43.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Empat.....	39
Tabel 3. 44.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Lima	39
Tabel 3. 45.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Enam	40
Tabel 3. 46.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Tujuh.....	40
Tabel 3. 47.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Delapan.....	40
Tabel 3. 48.	Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Sembilan	40
Tabel 3. 49.	Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024.....	41
Tabel 3. 50.	Belanja Anggaran Program dan Realisasi Anggaran Tahun 2024.....	41
Tabel 3. 51.	Uraian Realisasi Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan RSUD AM Parikesit Tahun 2024	42
Tabel 3. 52.	Tingkat Efisiensi Sasaran per Program	44



DAFTAR GAMBAR

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Struktur Organisasi RSUD Aji Muhammad Parikesit.....	6
Gambar 1. 2. Persentase Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit	8
Gambar 1. 3. RSUD Aji Muhamad Parikesit dilihat dari atas	9
Gambar 3. 1. Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi dari Tahun 2022 – 2024	25
Gambar 3. 2. Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD Kab. Kutai Kartanegara	25
Gambar 3. 3. Target dan Realisasi Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target ...	26
Gambar 3. 4. Realisasi Indikator Kinerja Dalam 5 Tahun Terakhir	27
Gambar 3. 5. Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari RSUD di Kab. Kutai Kartanegara.....	27



DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024	46
Lampiran 2.	Rencana Aksi Tahun 2024	48
Lampiran 3.	Laporan Hasil Evaluasi AKIP Terakhir	48
Lampiran 4.	Sasaran Pertama Sertifikat Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	49
Lampiran 5.	Hasil Standar Pelayanan Minimal Tahun 2024	50
Lampiran 6.	Sasaran Ke-2 Laporan Kepatuhan Penyampaian LHKPN	54
Lampiran 7.	Sasaran ke-2 Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan	54
Lampiran 8.	Sasaran ke-3 Kepatuhan Penyampaian SKP	55
Lampiran 9.	Sasaran ke-4 Kepatuhan Penginputan SIRUP	55
Lampiran 10.	Sasaran ke-5 Kepatuhan E-Pantau	56
Lampiran 11.	Sasaran ke-6 Usulan RKBMD	56
Lampiran 12.	Sasaran ke-7 Laporan Penyampaian Usulan SHS	57
Lampiran 13.	Sasaran ke-8 Waktu Penyampaian LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit ke KemenpanRB melalui Website https://esr.menpan.go.id/	57
Lampiran 14.	Sasaran ke-9 Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan PD	58
Lampiran 15.	Sasaran ke-10 Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat Tahun 2024	58
Lampiran 16.	Sasaran ke-11 Laporan Forum Komunikasi Publik (FKP)	58
Lampiran 17.	Sasaran ke-12 Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK	59
Lampiran 18.	Sasaran ke-13 Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri SPIP 2024	59
Lampiran 19.	Sasaran ke-14 Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	60
Lampiran 20.	Sasaran ke-16 Serapan Anggaran berdasarkan SPD yang terbit	60
Lampiran 21.	Sasaran ke-17 Dokumen Manajemen Risiko per Triwulan	61
Lampiran 22.	Sasaran ke-18 Nilai Maturitas SPIP RSUD AM Parikesit Tahun 2024	62
Lampiran 23.	Sasaran ke-19 Hasil Pengawasan Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	62
Lampiran 24.	Sasaran ke-20 Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	62
Lampiran 25.	Sasaran ke-21 Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	63
Lampiran 26.	Sasaran ke-23 Pengamanan Aset Tanah	63
Lampiran 27.	Sasaran ke-24 Daftar Pakta Integritas Pemakai Aset BMD	64
Lampiran 28.	Sasaran ke-25 Hasil Prevalensi Stunting Kab. Kukar Tahun 2024	64
Lampiran 29.	Sasaran ke-26 Penganggaran Pengarusutamaan Gender Tahun 2024	65
Lampiran 30.	Sasaran ke-29 Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	65
Lampiran 31.	Sasaran ke-30 Nilai Indeks RB Pemerintah Kab. Kutai Kartanegara	66
Lampiran 32.	Sasaran ke-31 Indeks Inovasi Daerah Pemerintah Kab. Kukar (No. 87)	66
Lampiran 33.	Sasaran ke-32 Hasil Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2024 (No. 76)	67
Lampiran 34.	Sasaran ke-33 Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	67
Lampiran 35.	Sasaran ke-34 Himbauan Kawasan Tanpa Rokok/Vape	68
Lampiran 36.	Sasaran ke-35 Hasil IKM RSUD Aji Muhammad Parikesit melalui Aplikasi Survey Kukar	68
Lampiran 37.	Sasaran ke-36 Hasil Indeks Kualitas Lingkungan Hidup Kab. Kukar	69

Lampiran 38. Sasaran ke-37 Hasil Kinerja BLUD Tahun 2024	69
Lampiran 39. Sasaran ke-38 Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji" di RSUD Aji Muhammad Parikesit	70
Lampiran 40. Sasaran ke-39 SK Pembentukan UPZ RSUD Aji Muhammad Parikesit	70



BAB I

PENDAHULUAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan tuntutan masyarakat dalam rangka mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Sehubungan dengan hal tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan legitimasi sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

LKjIP dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah. Berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. LKjIP juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja dan alat pendorong terwujudnya *good governance*. Dalam perspektif yang lebih luas, maka LKjIP berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik. Dan semua hal tersebut memerlukan dukungan dan peran aktif seluruh masyarakat.

Bertitik tolak dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kutai Kartanegara dan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara beserta organisasi perangkat daerahnya diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

Untuk memenuhi maksud tersebut, maka Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara menyusun Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 sebagai bentuk komitmen perangkat daerah dalam pelaksanaan pembangunan dibidang kesehatan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Dokumen LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 ini disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026 serta berdasarkan Peraturan Menteri Negara pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi

Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024 ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 16 Tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimal RSUD Aji Muhammad Parikesit;
8. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit.
2. Mendorong RSUD Aji Muhammad Parikesit di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap RSUD Aji Muhammad Parikesit di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

1.2. Gambaran Umum



Awal berdirinya, RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan balai pengobatan milik Kerajaan Kutai. Ketika itu, didirikan dengan maksud untuk melayani kebutuhan pelayanan kesehatan di kalangan istana serta menyajikan pelayanan kesehatan secara cuma-cuma kepada masyarakat Kutai pada umumnya. Pada masa itu, balai pengobatan berlokasi di jalan Pattimura atau lebih dikenal oleh masyarakat yaitu Gunung Pendidik Tenggarong. Pada zaman Belanda kemudian diberi nama Parikesit Hospital yang diambil dari nama Raja Kutai yang memerintah pada Tahun 1920-1960. Setelah kemerdekaan, rumah sakit milik kerajaan tersebut diserahkan kepada Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai oleh Raja Kutai yang bertahta saat itu.

Dalam perkembangannya, rumah sakit dipindahkan ke jalan Mayjen Panjaitan Tenggarong di samping Toraga Barat. Namun dengan berkembangnya pembangunan di Kabupaten Kutai, rumah sakit dianggap sudah tidak sesuai lagi dengan kebutuhan pelayanan kesehatan masyarakat. Akhirnya, pada tanggal 12 November 1983, rumah sakit baru dengan sarana prasarana yang jauh lebih memadai di jalan Imam Bonjol diresmikan oleh Gubernur Provinsi Kalimantan Timur, H. Soewandi. Rumah sakit tersebut diberi nama RSUD Aji Muhammad Parikesit yang diambil dari nama raja Kutai Sultan Aji Muhammad Parikesit. Ketika itu, RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan satu-satunya rumah sakit yang ada di wilayah Kabupaten Kutai.



memadai di jalan Imam Bonjol diresmikan oleh Gubernur Provinsi Kalimantan Timur, H. Soewandi. Rumah sakit tersebut diberi nama RSUD Aji Muhammad Parikesit yang diambil dari nama raja Kutai Sultan Aji Muhammad Parikesit. Ketika itu, RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan satu-satunya rumah sakit yang ada di wilayah Kabupaten Kutai.

Secara bertahap, RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2004 berubah menjadi Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Aji Muhammad Parikesit sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2002 dan kelas rumah sakit yang tadinya tipe D meningkat menjadi tipe C. Selanjutnya pada tahun 2009 RSUD Aji Muhammad Parikesit berkembang lagi menjadi tipe B.

Sejak saat itu, jumlah pasien semakin bertambah seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan. Menyadari bahwa fasilitas rumah sakit yang berkapasitas 200 tempat tidur di jalan Imam Bonjol tidak memadai lagi untuk mengakomodir kebutuhan masyarakat, Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara membangun gedung baru di kecamatan Tenggarong Seberang dengan kapasitas 400



tempat tidur. Pada tanggal 28 Desember 2015 RSUD Aji Muhammad Parikesit berpindah dari Jalan Imam Bonjol Tenggarong ke Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang.

Sesuai dengan keputusan Kepala Badan Perijinan dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Kalimantan Timur Surat Izin Operasional Rumah Sakit Nomor: 503/439/SK/BPPMD-



PTSP/III/2016 yang menetapkan Pemberian izin tetap Penyelenggara Operasional kepada RSUD AM Parikesit dan Surat Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Timur Nomor :445/0814/SK/YANKES//II/2021 tentang Izin Operasional Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kelas B.

RSUD Aji Muhammad Parikesit menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan - Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Kutai Kartanegara Nomor : 180.188/HK-57/2009 tanggal 10 Februari 2009 tentang Penerapan PPK-BLUD secara bertahap pada RSUD Aji Muhammad Parikesit dan Keputusan Bupati Kutai Kartanegara Nomor : 256/SK-BUP/HK/2014 tentang Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah pada RSUD Aji Muhammad Parikesit status PENUH.

Adanya dukungan Sumber Daya Manusia yang berkompeten dan profesional serta ditunjang fasilitas sarana dan prasarana yang memadai sehingga dapat memberikan pelayanan yang paripurna kepada masyarakat. RSUD Aji Muhammad Parikesit mendapatkan predikat sebagai Unit kerja Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenPAN-RB) pada tahun 2016. Penghargaan tersebut merupakan bentuk apresiasi Pemerintah terhadap integritas dan komitmen yang kuat setiap Instansi Pemerintah untuk melakukan perubahan kearah yang lebih baik dalam hal mendukung Pemberantas Korupsi di instansi pemerintahan.

Selain itu, RSUD Aji Muhammad Parikesit kembali meraih predikat Pelayanan Prima dari Kemenpan-RB secara berturut-turut dari tahun 2016 hingga tahun 2019, sehingga penghargaan ini merupakan penghargaan keempat kali dari



Kemenpan-RB dan merupakan satu-satunya Organisasi Perangkat Daerah yang berhasil mempertahankan predikat Pelayanan Prima selama empat tahun berturut-turut. Penghargaan ini merupakan apresiasi dari Kemenpan RB dalam Kepatuhan Standar Pelayanan Publik menurut UU Nomor 25 Tahun 2009.

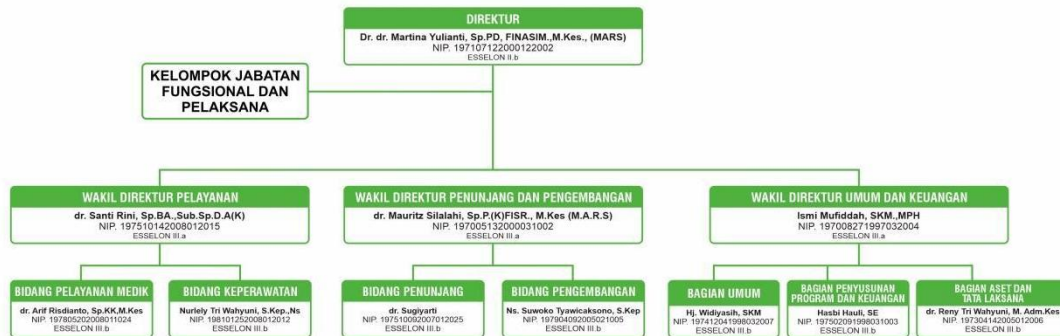
Berdasarkan hasil penilaian dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dan Kementerian Kesehatan RI, RSUD Aji Muhammad Parikesit dinyatakan Lulus Tingkat Paripurna berdasarkan Nomor : 00428/U/XI/2023 sebagai Rumah Sakit yang telah memenuhi Standar Akreditasi Rumah Sakit dengan nilai rerata 95,01 yang berlaku hingga 02 November 2027.

1.3. Struktur Organisasi

RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan unsur pelaksana teknis pelayanan kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. RSUD Aji Muhammad Parikesit dipimpin oleh seorang Kepala yang disebut Direktur. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit sebagai berikut:

- a. Direktur;
- b. Wakil Direktur Pelayanan, membawahi:
 1. Bidang Pelayanan Medik; dan
 2. Bidang Keperawatan
- c. Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan, membawahi:
 1. Bidang Penunjang; dan
 2. Bidang Pengembangan
- d. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi:
 1. Bagian Umum;
 2. Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
 3. Bagian Aset dan Tata Laksana.
- e. Kelompok Jabatan Fungsional dan Pelaksana.

STRUKTUR ORGANISASI RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT



Gambar 1. 1. Struktur Organisasi RSUD Aji Muhammad Parikesit

Dalam melaksanakan tugas Direktur Rumah Sakit, Wakil Direktur, Kepala Bidang, Kepala Bagian, dan Kepala Jabatan Fungsional menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi secara vertikal dan horizontal baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan unit sesuai dengan tugas masing-masing.

1.4. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai tugas membantu Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai aturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai fungsi:

- Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
- Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.
- Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
- Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

1.5. Tata Nilai dan Moto

1.5.1. Tata Nilai

a) Berorientasi pada Pelayanan

Berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan pasien

b) Akuntabel

Mampu mengemban amanat dan kepercayaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab

c) Kompeten

Meningkatkan kompetensi diri dengan terus belajar

d) Harmonis

Saling peduli, menghargai dan bertoleransi dengan perbedaan

e) Loyal

Berdedikasi tinggi terhadap kepentingan bangsa dan negara

f) Adaptif

Siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan terus mengasah kreativitas dan berinovasi

g) Kolaboratif

Saling bersinergi dalam bekerja sama

h) Rendah Hati

Kemampuan untuk menerima sesuatu yang tidak sesuai dengan keinginan pribadi.

1.5.2. Moto

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki moto “PARIKESIT PILIHAN TERBAIK”.

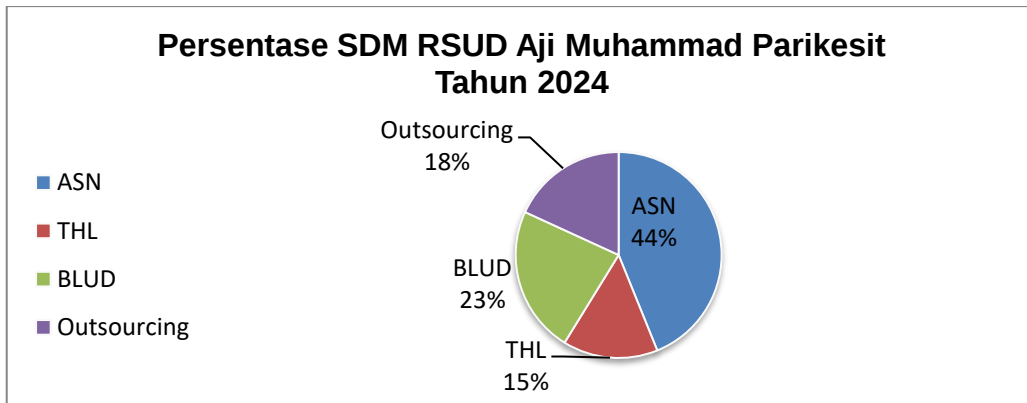
1.6. Sumber Daya Manusia

Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, RSUD Aji Muhammad Parikesit memerlukan Sumber Daya Manusia yang kompeten dan berkualitas. Kondisi SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit sampai dengan 31 Desember 2024 sebagai berikut:

Tabel 1. 1. Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

No.	Status Pegawai	Laki-laki	Wanita	Jumlah
1.	Aparatur Sipil Negara (ASN)	407	231	638
2.	Tenaga Harian Lepas (THL)	111	106	217
3.	Tenaga Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	217	118	335
4.	Pihak Ketiga (<i>Outsourcing</i>)			264
Jumlah				1.454

Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2024



Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2024

Gambar 1. 2. Persentase Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

Berdasarkan tingkat pendidikan, SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit terperinci pada tabel 1.2. berikut ini:

Tabel 1. 2. SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Tingkat Pendidikan

No.	Pendidikan	Laki-laki	Wanita	Jumlah
1.	≤ SLTP	12	1	13
2.	SMA / SMK	132	89	221
3.	Diploma (D1 – D3)	140	353	493
4.	Sarjana (D4 / S1)	134	270	404
5.	Pasca Sarjana (S2 & S3)	38	22	60
Total		456	735	1191

Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2024

Sedangkan berdasarkan profesi, SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit terdata pada tabel 1.3 berikut ini:

Tabel 1. 3. SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Profesi

No.	Profesi	Laki-laki	Wanita	Jumlah
1.	Dokter Spesialis	34	20	54
2.	Dokter Umum / Gigi	8	25	33
3.	Perawat	150	360	510
4.	Bidan	0	62	62
5.	Tenaga Kesehatan Lain	64	130	194
6.	Non Kesehatan	200	138	338
Total		456	735	1191

Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2024

1.7. Sarana dan Prasarana

1.7.1. Gedung

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, sarana dan prasarana RSUD Aji Muhammad Parikesit harus sesuai dengan persyaratan dan ketentuan berlaku yang ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan. Berdasarkan SK Bupati Kutai Kartanegara Nomor 06/590/PL/DPPR/XI/2022, RSUD Aji Muhammad Parikesit memanfaatkan aset tanah seluas 19,22 hektare yang di atasnya berdiri 11 (sebelas) gedung yang menurut penamaan dan kegunaannya sebagai berikut:



Dok. Rumah Tangga dan Humas 2024

Gambar 1. 3. RSUD Aji Muhamad Parikesit dilihat dari atas

- a) Gedung Merak (A) digunakan untuk Poliklinik dan Auditorium
- b) Gedung Nuri (B) digunakan untuk perkantoran administrasi dan manajemen.
- c) Gedung Elang (C) digunakan untuk instalasi Rawat Darurat, Instalasi Rawat Inap II, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral.
- d) Gedung (D) digunakan untuk penunjang medis seperti Instalasi Radiologi, Instalasi Laboratorium, Unit Hemodialisa, Bank Darah, Depo Rawat Inap, Unit Admisi dan Layanan Pengaduan, dan Kasir Rawat Inap.
- e) Gedung Punai (E) digunakan untuk Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rehabilitasi Medik dan GCU.
- f) Gedung Enggang (F) digunakan untuk Instalasi Rawat Inap.
- g) Gedung MRI (G) digunakan oleh Instalasi Radiologi
- h) Gedung Servis (H) yang terdiri dari Instalasi Laundry, Instalasi Gizi, Instalasi Farmasi, dan Gudang ATK.
- i) Gedung Servis (I) digunakan untuk Instalasi Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit, Unit Kesehatan Lingkungan dan Tempat Generator Set.
- j) Gedung J digunakan untuk unit Pemulasaraan Jenazah dan Ambulan.

- k) Gedung Wisma Transit (R) digunakan untuk istirahat atau penunggu pasien yang berasal dari luar Kota Tenggarrong
- l) Gedung Gudang Farmasi (S) digunakan sebagai Gudang Obat Instalasi Farmasi.
- m) Gedung Kantin (T), digunakan untuk tempat jual beli makanan dan minuman bagi karyawan dan pengunjung rumah sakit.
- n) Gedung Garuda terdiri dari Hall Utama, Pendaftaran rawat jalan, admisi rawat inap, Farmasi Rawat Jalan, ruang pertemuan, Instalasi Rehabilitasi Medik, Unit Hemodialisa, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral.
- o) Gedung Rajawali terdiri Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Rawat Jalan Khusus Bedah, dan Ruang Maternitas.

1.7.2. Kapasitas Tempat Tidur

Kapasitas tempat tidur di RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 sebanyak 406 tempat tidur (TT) yang tersebar di 8 (delapan) jenis perawatan dengan rincian pada tabel 1. 4 berikut ini:

Tabel 1. 4. Kapasitas Tempat Tidur

No.	Jenis / Kelas Perawatan	Jumlah (TT)	Persentase (%)
1.	VVIP	3	0,74
2.	VIP/Utama	20	4,93
3.	Kelas 1	42	10,34
4.	Kelas 2	65	16,01
5.	Kelas 3	123	30,30
6.	Non Kelas	73	17,98
7.	Isolasi Non Airbone	5	1,23
8.	Isolasi Airbone	18	4,43
9.	Isolasi Tekanan Negatif	16	3,94
10.	Intensif	41	10,10
Jumlah		406	100%

Sumber Data : SK Direktur No. 520/SK-DIR/HK-RS/2024

1.8. Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit pada Tahun 2024 berasal dari APBD Pemerintah Daerah dan Dana Badan Layanan Umum (BLU).

Pada Tahun Anggaran 2024 RSUD Aji Muhammad Parikesit mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 760.897.726.897,00 yang diperuntukkan untuk belanja modal dan belanja operasional serta untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung

dengan indikator sasaran strategis maupun program pendukung dengan rincian 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan dan 8 (delapan) sub kegiatan.

1.9. Isu-isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukan dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal.

Isu strategis yang melingkupi RSUD Aji Muhammad Parikesit, yaitu: Tuntutan masyarakat terhadap peningkatan kualitas pelayanan kesehatan dan kualitas pelayanan publik semakin tinggi.

1.10. Sistematika Laporan Kinerja

Ikhtisar Eksekutif

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

Bab II Perencanaan Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab IV Penutup

Lampiran



BAB II

PERENCANAAN

KINERJA

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Kinerja

Rencana Strategis (Renstra) RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang didalamnya menjabarkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan serta sub kegiatan pembangunan pada RSUD Aji Muhammad Parikesit yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit. Dalam penyusunan perencanaan di RSUD Aji Muhammad Parikesit disesuaikan berdasarkan situasi dan perkembangan di masyarakat. Dengan adanya perkembangan IPTEK yang semakin maju maka masyarakat dituntut untuk bisa menyesuaikan sesuai dengan perkembangan.

Renstra RSUD AM Parikesit Tahun 2021 - 2026 disusun berdasarkan dengan RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026. Sebelumnya, RSUD Aji Muhammad Parikesit melakukan koordinasi dan harmonisasi dengan BAPPEDA dan pemangku kepentingan dalam penyusunannya.

2.1.1 Tujuan dan Sasaran

a. Tujuan

Mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan, maka Tujuan yang relevan dengan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit dengan indikator Tujuan yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat.

b. Sasaran

Berdasarkan pada tujuan yang telah ditetapkan, maka Sasaran Strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit yaitu Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit dengan tiga indikator yaitu Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit, Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dan Tingkat Maturitas BLUD RSUD Aji Muhammad Parikesit. Adapun Sasaran tersebut dapat dilihat pada tabel 2.1. berikut ini:

Tabel 2. 1. Tujuan dan Indikator Tujuan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
				2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	84,36	84,37	84,38	84,39	84,40	84,40

Sumber Data : Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

Tabel 2. 2. Sasaran dan Indikator RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai	83,51	83,55	83,55	83,55	83,55	83,55
			Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	70	72	73	74	75	75

Sumber Data : Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

2.1.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi merupakan rangkaian langkah-langkah yang berisikan *grand design* perencanaan pembangunan dalam upaya untuk mewujudkan tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan. Strategi harus dijadikan salah satu rujukan penting dalam perencanaan perangkat daerah. Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan.

Arah kebijakan perangkat daerah merupakan keputusan dari stakeholder sebagai pedoman untuk mengarahkan perumusan strategi yang dipilih agar selaras dalam mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah pada setiap tahapan selama kurun waktu lima tahun.

Adapun strategi dan arah kebijakan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel 2.3 berikut:

Tabel 2. 3. Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1	2	3	4
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Peningkatan Kinerja dan Fungsi Tata Kelola Rumah Sakit	Meningkatkan Tata Kelola Administrasi
			Meningkatkan Tata Kelola Sumber Daya Manusia
		Peningkatan Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Meningkatkan Pengembangan Layanan Rumah Sakit
			Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Rumah Sakit

Sumber Data : Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

2.1.3 Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan

Program, kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung capaian sasaran pada Tahun 2023, tercantum pada tabel 2.4 berikut ini:

Tabel 2. 4. Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	1. Peringkat Penilaian Akreditasi	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
			Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
	2. Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya
				Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit
				Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
				Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
				Pengembangan Rumah Sakit

Sumber Data : DPA RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

2.2. Perjanjian Kinerja

Dokumen perjanjian kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program, kegiatan, dan sub kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, tanggung jawab, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra Tahun 2021-2026, Indikator Kinerja Utama (IKU). Rencana Kerja (Renja) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA). Perjanjian kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 sebagaimana terlihat pada tabel 2.5. berikut:

Tabel 2. 5. Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	Nilai	83,55
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100
8.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
9.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
10.	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100
11.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik	Persen	100
12.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir.	Persen	100
13.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
14.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
15.	Penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
16.	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
17.	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
18.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
19.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
20.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
21.	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
22.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
23.	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
24.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
25.	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
26.	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
27.	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
28.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
29.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73
30.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64
31.	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
32.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	5

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
33.	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau
34.	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
35.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
36.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
37.	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100
38.	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1
39.	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Dokumen	1

Sumber Data : Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

2.3. Alokasi Anggaran

2.3.1 Alokasi Anggaran Belanja

Pada tahun anggaran 2024, RSUD Aji Muhammad Parikesit melaksanakan kegiatan yang bersumber dari APBD dan BLUD sebesar Rp. 658.452.884.132,00 dan mengalami penambahan anggaran melalui mekanisme perubahan APBD sebesar Rp. 760.897.726.897,00.

Tabel 2. 6. Pagu Anggaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

Uraian	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan	Bertambah / (Berkurang)
1	2	3	4
Alokasi Anggaran	Rp. 658.452.884.132,00	Rp. 760.897.726.897,00	Rp. 102.444.842.765,00

Sumber Data : DPA Perubahan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

2.3.2 Alokasi Anggaran per Sasaran

Perencanaan pelaksanaan anggaran Tahun 2024, RSUD Aji Muhammad Parikesit mengalokasikan anggaran berdasarkan per sasaran terlihat pada tabel 2.7. berikut ini:

Tabel 2. 7. Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023

No.	Sasaran	Murni	Perubahan	Persentase
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Rp. 658.452.884.132	Rp. 760.897.726.897	15,56 %
Jumlah		Rp. 658.452.884.132	Rp. 760.897.726.897	15,56 %

Sumber Data : Laporan Keuangan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

2.3.3 Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan

RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 merencanakan 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan, dan 8 (delapan) sub kegiatan dengan rincian pada tabel 2.8 berikut ini:

Tabel 2. 8. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024

No.	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Murni (Rp.)	Perubahan (Rp.)
A.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	451.900.408.260	473.950.709.045
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	300.000.000	300.000.000
a.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SKPD	300.000.000	300.000.000
2.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	24.872.238.969	24.872.238.969
b.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	24.872.238.969	24.872.238.969
3.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	426.728.169.291	448.778.470.076
c.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	426.728.169.291	448.778.470.076
B.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	206.552.475.872	286.947.017.852
4.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	206.552.475.872	286.947.017.852
d.	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	42.365.575.028	51.365.575.028
e.	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	2.000.000.000	2.000.000.000
f.	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	2.216.036.474	2.216.036.474
g.	Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	133.470.864.370	204.865.406.350
h.	Pengembangan Rumah Sakit	26.500.000.000	26.500.000.000
Jumlah		658.452.884.132	760.897.726.897

Sumber Data : DPA Perubahan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

2.4. Inovasi dan Sistem Pendukung

Paradigma pembangunan yang terus berkembang dan adanya keterbatasan menjadi tantangan Pemerintah dalam pembangunan, hal tersebut menuntut RSUD Aji Muhammad Parikesit selalu melakukan langkah-langkah strategis berupa inovasi-inovasi dalam melaksanakan pembangunan agar pelayanan kepada masyarakat menjadi maksimal. Komitmen RSUD Aji Muhammad Parikesit ditunjukkan dengan membangun dan mengembangkan inovasi-inovasi dalam bentuk kebijakan maupun teknis operasional.

1. Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS)

SIM RS berfungsi sebagai sistem pendukung pelayanan kesehatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit. SIM RS dikembangkan untuk menunjang pelaksanaan pelayanan kesehatan agar proses pelayanan menjadi lebih terintegrasi, transparan,

akuntabel, dan cepat. Keberadaan SIM RS sampai saat ini mampu mendukung sistem pelayanan kesehatan di RSUD AM Parikesit.

2. Saluran Pengaduan Kita untuk Parikesit (SpeakUp)

SPEAKup adalah suatu aplikasi berbasis online yang memberikan kemudahan bagi pelanggan rumah sakit untuk menyampaikan aduan/keluhan terhadap pelayanan kesehatan yang kurang baik selama dilayani di rumah sakit. Karena SPEAKup berbasis online jadi keluhan/aduan bisa disampaikan dengan segera, dimanapun dan kapanpun. SPEAKup ini bisa diakses di <http://rsamp.online/speakup/>.

3. Daftar Visite Dokter Spesialis (Darvidos)

Merupakan sebuah inovasi yang digunakan untuk memudahkan dokter dan perawat dalam mengetahui letak pasien dari masing-masing dokter spesialis sehingga dokter spesialis tidak perlu bertanya ke perawat jaga, apakah pasiennya ada atau tidak, cukup melihat daftar yang tertampang di setiap rawat inap dan mempercepat proses pelayanan baik dari waktu maupun tenaga. Sekarang inovasi ini akan dikembangkan ke dalam aplikasi sehingga dokter spesialis cukup mengecek melalui smartphone nya sendiri sehingga dokter spesialis tidak perlu lagi mengecek ke seluruh ruangan ada tidaknya pasien yang harus dilayani sesuai dengan spesialisasinya.

4. Bejaga SPM

Aplikasi ini dirancang untuk mempermudah pengambilan data capaian SPM secara real-time, sehingga memudahkan monitoring dan analisis. Selain itu, aplikasi ini dilengkapi dengan fitur penanda sistem capaian yang akan memberikan peringatan kepada pengguna ketika capaian layanan belum memenuhi target yang diharapkan. Hal ini memungkinkan respons cepat dan tepat waktu untuk melakukan inovasi perbaikan yang diperlukan guna memastikan pencapaian target SPM.

Aplikasi ini dibuat untuk memenuhi kewajiban pertanggungjawaban Rumah Sakit selaku instansi pemerintah yang menerapkan BLU atas pengelolaan sumber daya yang diamanatkan publik.



BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja

RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran suatu Perangkat Daerah. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan penentuan posisi sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 3. 1. Skala Nilai Peringkat Indikator Kinerja

No.	Interval Nilai	Kriteria Penilaian	Kode
1.	90 >	Sangat Baik	Biru
2.	76 ≤ 90	Baik	Hijau
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 3. 2. Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	PERSEN TASE (%)	KATEGORI
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai	83,55	95,01	113,72	Sangat Baik
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73	83,64	114,58	Sangat Baik
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
3.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALI SASI	PERSEN TASE (%)	KATEGORI
4.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
5.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
6.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah yang akan diadakan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
7.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	100	100	Sangat Baik
8.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
9.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
10.	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat dan Laporan Rencana Tindak Lanjut Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
11.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik	Persen	100	100	100	Sangat Baik
12.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir.	Persen	100	100	100	Sangat Baik
13.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
14.	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	100	100	Sangat Baik

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALI SASI	PERSEN TASE (%)	KATEGORI
15.	Penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100	Sangat Baik
16.	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70	92,21	131,79	Sangat Baik
17.	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
18.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	133,33	133,33	Sangat Baik
19.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	140,97	140,97	Sangat Baik
20.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	101,03	101,03	Sangat Baik
21.	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100	Sangat Baik
22.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100	Sangat Baik
23.	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	100	133,33	Sangat Baik
24.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100	Sangat Baik
25.	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	14,64	95,43	Sangat Baik
26.	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	100	100	Sangat Baik
27.	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	100	100	Sangat Baik
28.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,11	86,49	Baik
29.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30	Sangat Baik
30.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94	Sangat Baik

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	PERSENTASE (%)	KATEGORI
31.	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118,20	Sangat Baik
32.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	5,00	4,35	87,00	Baik
33.	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100	Sangat Baik
34.	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	100	100	Sangat Baik
35.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	100	100	Sangat Baik
36.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	100	100	Sangat Baik
37.	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100	Sangat Baik
38.	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	1	100	Sangat Baik
39.	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Dokumen	1	1	100	Sangat Baik

Sumber Data : Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi, Tim Kerja Kepegawaian dan Tata Usaha

RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 memiliki 1 (satu) sasaran dengan 2 (dua) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut. Namun pada tahun 2024 ini, Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara menetapkan seluruh Organisasi Perangkat Daerah untuk membantu memperbaiki dan meningkatkan beberapa indikator tolak ukur keberhasilan pembangunan di Kutai Kartanegara, sehingga pada tahun 2024, RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki 39 (tiga puluh sembilan) sasaran dan 41 (empat puluh satu) indikator sasaran.

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, **37 (tiga puluh tujuh) indikator** sasaran memenuhi target yang ditetapkan (**Sangat Baik**) dan **2 (dua) indikator** dengan kriteria “**Baik**”.

3.2. Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja

Terwujudnya pelayanan kesehatan yang berkualitas dicapai melalui pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan. Program yang telah diselenggarakan yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dan Program Pemenuhan Usaha Kesehatan Perorangan dan Usaha Kesehatan Masyarakat. Untuk menjalankan dan meraih keberhasilan dalam program, kegiatan dan sub kegiatan tersebut, diakomodir oleh 1 (satu) sasaran utama dan 38 (tiga puluh delapan) sasaran tambahan yaitu:

a. Sasaran Pertama

Sasaran pertama ini adalah sasaran utama yang diampu oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit. Sasaran tersebut adalah Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit. Peningkatan kinerja tata kelola bertujuan untuk mewujudkan kinerja suatu organisasi yang baik sebagai salah satu prasyarat terciptanya pemerintahan yang baik, transparan, akuntabel dan terpercaya.

Tolak ukur capaian sasaran Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit diukur dengan 2 (dua) indikator yaitu :

1) Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit

Rumusan dari indikator Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit terlihat pada tabel 3.3. berikut:

Tabel 3. 3. Pengukuran Kinerja dengan Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	$\frac{\text{Hasil Nilai Akreditasi}}{\text{Target Nilai Akreditasi}} \times 100 \%$

Sumber : IKU RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

Tabel 3. 4. Capaian indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Tahun 2024

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Peringkat Penilaian Akreditasi	Paripurna (83,55)	Paripurna (95,01)	113,72 %

Sumber : Tim Akreditasi RSAMP dan Badan Independen LARS DHP

Hasil Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan penilaian dari badan Independen Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP) dengan nomor 00428/U/XI/2023 adalah 95,01 dengan tingkat kelulusan Paripurna. Dari target yang ingin dicapai sebesar 80,00 maka RSUD Aji Muhammad Parikesit telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 118,76 % (Sangat Baik/Biru).

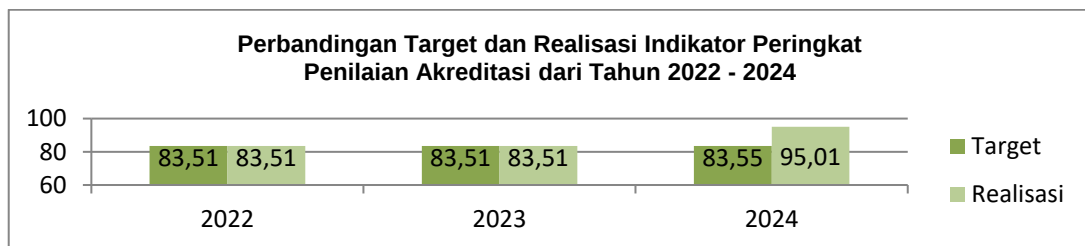
Berikut perbandingan target dan capaian pada indikator peringkat penilaian akreditasi tahun 2023 dan capaian indikator kinerja peringkat penilaian akreditasi per tahun terhadap target akhir Renstra disajikan dalam tabel 3.5 berikut ini:

Tabel 3. 5. Capaian Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit terhadap Target Akhir Renstra Tahun 2026

No.	Indikator Kinerja	Capaian		2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 terhadap Target 2026
		2022	2023	Target	Capaian	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Peringkat Penilaian Akreditasi	83,51	83,51	83,55	95,01	113,72	83,55	113,72 %

Sumber : Pengukuran Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Berikut perbandingan pencapaian kinerja 3 (tiga) tahun terakhir hingga tahun 2024 ditunjukkan pada gambar grafik berikut ini:



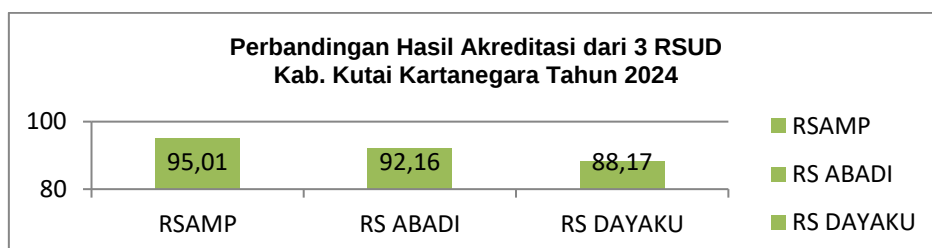
Gambar 3. 1. Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi dari Tahun 2022 – 2024

Kutai Kartanegara memiliki 3 (tiga) RSUD, diantaranya RSUD Aji Muhammad Parikesit, RSUD Batara Agung Dewa Sakti Samboja, RSUD Dayaku Raja Kota Bangun. Dari 3 RSUD ini, RSUD Aji Muhammad Parikesit berada pada urutan paling atas dalam hasil penilaian akreditasi, sehingga dengan perbandingan dengan capaian 3 RSUD digambarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3. 6. Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara

Indikator Sasaran	Capaian				
	RSAMP	RS ABADI	Selisih	RSUD Dayaku	Selisih
Peringkat Penilaian Akreditasi	95,01	92,16	+02,85	88,17	+06,84

Sumber : Tim Akreditasi RSUD Samboja dan Tim Akreditasi RSUD Dayaku Raja



Gambar 3. 2. Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2024

2) Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target

Sasaran meningkatnya kinerja tata kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit dengan indikator yaitu persentase indikator Standar Pelayanan Minimal yang mencapai target.

Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 16 Tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit sesuai yang tercantum pada Bab I pasal 1, SPM adalah ketentuan tentang jenis dan mutu pelayanan dasar yang merupakan urusan wajib daerah yang berhak diperoleh setiap warga secara minimal atau ketentuan tentang spesifikasi teknis tentang tolak ukur layanan minimal yang diberikan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit.

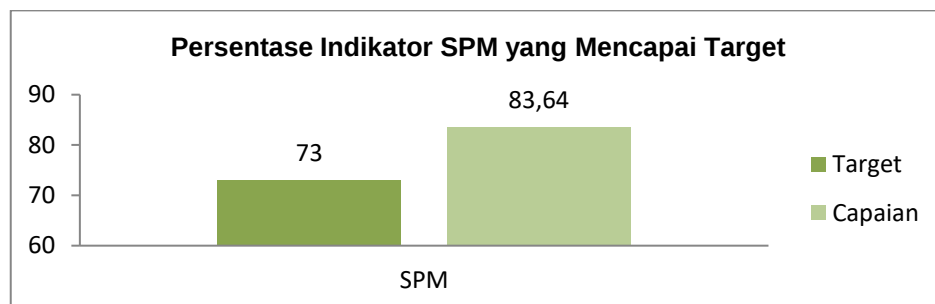
Penetapan indikator yang tercantum dalam Peraturan Bupati ini sudah disesuaikan dengan kondisi pelayanan di RSUD Aji Muhammad Parikesit baik indikator maupun target capaiannya sehingga indikator-indikator yang ditetapkan dapat memberikan gambaran mutu pelayanan di rumah sakit.

Rumusan dari indikator SPM yang mencapai Target di RSUD Aji Muhammad Parikesit terlihat pada tabel 3.7. dan capaian indikator pada tahun 2023 pada gambar 3.3. berikut ini:

Tabel 3. 7. Pengukuran Kinerja dengan Indikator Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	$\frac{\text{Indikator SPM yang Mencapai Target}}{\text{Seluruh Indikator SPM}} \times 100\%$

Sumber : IKU RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024



Sumber : Laporan SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

Gambar 3. 3. Target dan Realisasi Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target

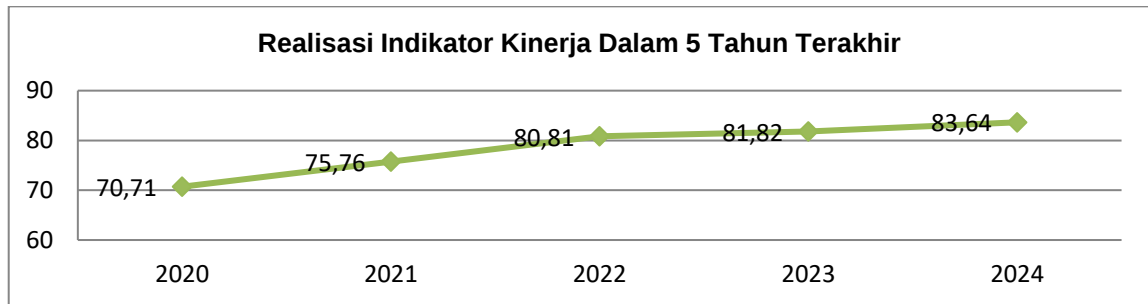
Nilai persentase indikator SPM yang mencapai target RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 adalah 83,64 %. Dimana nilai tersebut diperoleh dari ketercapaian indikator sebanyak 92 indikator dari 110 indikator yang ada. Artinya terdapat 18 indikator atau 16,36 % yang belum mencapai standar. (hasil SPM terlampir).

Berdasarkan target capaian pada tahun 2024 yaitu 73 % dan terealisasi sebesar 83,64 % maka dapat disimpulkan bahwa capaian indikator ini tercapai dan melampaui sebesar 101,01 % dari target capaian yang telah ditentukan. Perbandingan realisasi indikator kinerja dalam 5 tahun terakhir dan capaian target akhir Renstra Tahun 2026 terlihat pada tabel 3.8. dibawah ini:

Tabel 3. 8. Perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dalam 5 tahun terakhir

No.	Indikator Kinerja	Capaian				2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 terhadap Target 2026
		2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	%		
1.	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	70,71 %	75,76 %	80,81 %	81,82 %	73,00 %	83,64 %	114,58 %	75,00 %	111,52 %

Sumber : Laporan SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024



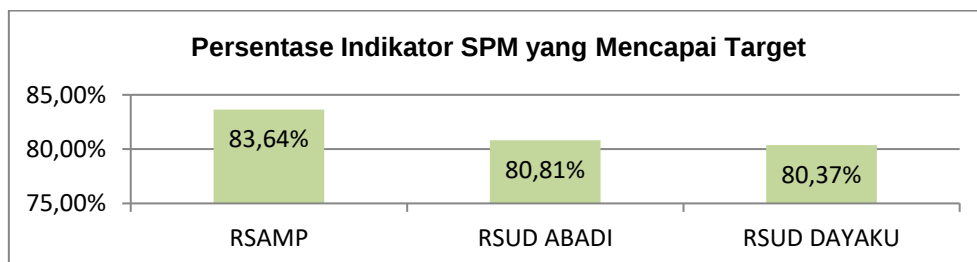
Gambar 3. 4. Realisasi Indikator Kinerja Dalam 5 Tahun Terakhir

Dan perbandingan persentase indikator SPM yang mencapai target pada 3 (tiga) RSUD di Kab. Kutai Kartanegara yang terlihat pada tabel 3.9 berikut ini:

Tabel 3. 9. Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara

Indikator Sasaran	Capaian (%)				
	RSAMP	RSUD ABADI	Selisih	RSUD Dayaku	Selisih
Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	83,64	80,81	+2,83	80,37	+3,27

Sumber : Laporan SPM RSUD Abadi dan RSUD Dayaku Raja



Gambar 3. 5. Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari RSUD di Kab. Kutai Kartanegara

Untuk mendukung sasaran dan indikator sasaran ini berasal dari 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan, dan 8 (delapan) sub kegiatan. Adapun penggunaan sumber daya keuangannya adalah sebesar Rp. 701.631.765.469.58 dari alokasi anggaran perubahan sebesar Rp. 760.897.726.897,00 atau 92,21 % dan dengan tingkat efisiensi anggaran sebesar 7,79 %.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran dan indikator adalah :

- a. Dukungan dari Pemerintah Daerah selaku pemilik Rumah Sakit.
- b. Telah terakreditasinya RSUD AM Parikesit dengan predikat Paripurna.
- c. Telah adanya Satuan Pengawas Internal (SPI) dan Komite-komite yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
- d. Komitmen bersama terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang terstandar berdasarkan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Akreditasi Rumah Sakit.
- e. Telah adanya Standar Pelayanan dan Standar Pelayanan Publik berdasarkan regulasi yang berlaku.
- f. Pemanfaatan teknologi informasi yang semakin baik dalam peningkatan kualitas mutu dan menjaga mutu di Rumah Sakit.
- g. Telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh sehingga indikator sasaran bisa tercapai yang mendukung pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan.

Walaupun indikator-indikator tersebut telah mencapai dan melampaui target yang ditetapkan. Namun masih ada beberapa permasalahan atau penghambat yang membuat beberapa capaian belum berhasil. Adapun beberapa permasalahan yang ditemukan diantaranya :

- a. Tingginya target indikator yang ditetapkan.
- b. Banyaknya perubahan regulasi terkait perumahsakit dan bidang kesehatan.
- c. Koordinasi antar unit kerja yang belum optimal.
- d. Kualitas Sarana dan Prasarana yang dianggap kurang memadai oleh masyarakat.
- e. Berkurangnya SDM dalam hal ini pensiun dan mutasi sehingga kinerja pelayanan jadi terhambat.
- f. Adanya peraturan terbaru terkait perekrutan SDM sehingga pihak Rumah Sakit belum bisa merekrut SDM Non PNS.

Adapun alternatif solusi atau rencana tindak lanjut yang akan dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja tersebut diantaranya :

- a. Menggiatkan peran SPI, komite dan tim diantaranya Komite Mutu, Komite K3RS, Komite Etik dan lain-lain agar lebih berkontribusi dalam meningkatkan pelayanan rumah sakit.
- b. Mengusulkan penyediaan sarana, prasarana, dan tenaga kesehatan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan.
- c. Melaksanakan pelatihan-pelatihan yang diwajibkan dan mendukung kinerja guna meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit dan menjamin keselamatan pasien.

b. Sasaran Kedua

Tingkat kepatuhan penyampaian LHKPN dan LHKASN RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 mencapai 100%, dimana informasi pengumuman harta kekayaan penyelenggaraan negara yg tercantum dalam situs e-Announcement LHKPN adalah sesuai dengan jumlah ASN yang telah dilaporkan oleh Penyelenggara Negara dalam LHKPN (data terlampir).

Tabel 3.10. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kedua

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %

c. Sasaran Ketiga

Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 mencapai 100%, dimana seluruh Pegawai RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menyelesaikan dan menyampaikan Sasaran Kinerja Pegawai sebelum akhir bulan Februari tahun 2024.

Tabel 3. 11. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Ketiga

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

d. Sasaran Keempat

Indikator terlaksananya input SIRUP ini berdasarkan penginputan dan pengumuman ketepatan waktu dan kesesuaian input Rencana Umum Pengadaan pada aplikasi SIRUP paling akhir Februari tahun 2024. RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melakukan penginputan tepat waktu dan sesuai pada aplikasi SiRUP sehingga capaian indikator kinerja tercapai sebesar 100 % dari target sebesar 100% atau dengan tingkat capaian sebesar 100%.

Tabel 3. 12. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Keempat

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

e. Sasaran Kelima

Pada aplikasi E-Pantau (<https://e-pantau.kukarkab.go.id/2024/>), tingkat ketepatan waktu input e-pantau dan telah di verifikasi per tanggal 10 setiap bulan dengan keterisian 100%. Target pada sasaran kelima ini yaitu 100% dan terealisasi sebesar 100%. Hal ini dikarenakan pada setiap bulan, RSUD Aji Muhammad Parikesit selalu menginput dan memverifikasi laporan e-pantau sebelum tanggal 10 setiap bulannya.

Tabel 3. 13. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kelima

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Kepatuhan Input E-Pantau	Tingkat Kepatuhan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

f. Sasaran Keenam

Target pada sasaran terlaksananya kepatuhan penyampaian usulan RKBMD yaitu sebesar 100% dan terealisasi sebesar 100% atau tepat waktu sesuai dengan BMD yang akan diadakan. Dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit menyampaikan Laporan Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah sesuai dengan Barang Milik Daerah yang akan diadakan pada tanggal 12 Maret 2024 kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara.

Tabel 3. 14. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Keenam

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

g. Sasaran Ketujuh

Pada sasaran ketujuh ini dengan indikator tingkat ketepatan waktu penyampaian usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah paling lambat bulan april untuk tahun anggaran berikutnya, dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menyampaikan sebelum waktu yang ditargetkan yaitu telah menyampaikan pada tanggal 13 Maret 2024 sehingga penyampaian mencapai target atau tercapai 100%.

Tabel 3. 15. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketujuh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

h. Sasaran Kedelapan

Pada sasaran kedelapan dengan indikator Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun, dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menyampaikan sebelum waktu yang ditargetkan yaitu menyampaikan pada tanggal 29 Februari 2024 di <https://esr.menpan.go.id/> sehingga penyampaian mencapai target atau tercapai 100%.

Tabel 3. 16. Pengukuran dan capaian pada sasaran kedelapan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

i. Sasaran Kesembilan

Pada sasaran kesembilan ini dengan indikator Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun, dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menyampaikan sebelum waktu yang ditargetkan yaitu menyampaikan ke Badan Pengelola Keuangan dan Aset daerah Kab. Kutai Kartanegara pada tanggal 19 Januari 2024 sehingga penyampaian mencapai target atau tercapai 100%.

Tabel 3. 17. Pengukuran dan capaian pada Sasaran Kesembilan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

j. Sasaran Kesepuluh

Pada sasaran kesepuluh dengan indikator Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun, dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menyampaikan sebelum waktu terakhir yang ditargetkan pada aplikasi SKM Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara yaitu pada tanggal 12 Oktober 2024 sehingga penyampaian mencapai target atau tercapai 100%.

Tabel 3. 18. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kesepuluh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat dan Laporan Rencana Tindak Lanjut Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

k. Sasaran Kesebelas

Pada sasaran ini, RSUD Aji Muhammad Parikesit melaksanakan kegiatan Forum Konsultasi Publik yang bersamaan dengan kegiatan Bulan Bedah Anak Nasional pada Bulan Oktober. Kegiatan ini mengundang perwakilan dari perhimpunan Spesialis Bedah Anak Indonesia cabang Kalimantan Timur, IDI Cabang Kalimantan Timur, orang tua pasien penyandang kelainan bawaan, dan Perwakilan Dinas Kesehatan Kabupaten Kutai Kartanegara. Dengan terlaksananya kegiatan ini, target pada sasaran ini tercapai atau mencapai target 100%.

Tabel 3. 19. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Sebelas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

l. Sasaran Kedua Belas

Pada sasaran indikator ke-12 tahun 2024 yaitu tindak lanjut hasil temuan administrasi dan kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir yaitu terealisasi 100% dimana tindak lanjut hasil temuan tersebut telah ditindaklanjuti oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit sehingga target kinerja yang diinginkan tercapai.

Tabel 3. 20. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

m. Sasaran Ketiga Belas

Pada sasaran ketiga belas dengan indikator Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan, dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menyampaikan sebelum waktu yang ditargetkan yaitu menyampaikan ke Pemerintah Kab. Kutai Kartanegara pada tanggal 24 Juni 2024 sehingga penyampaian mencapai target atau tercapai 100%.

Tabel 3. 21. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

n. Sasaran Keempat Belas

Target kinerja pada sasaran Penerapan Core Values ASN Berakhlak dengan indikator internalisasi core values ASN Berakhlak yaitu 100% dimana terealisasi 100% atau tercapai. Kegiatan yang dilakukan yaitu apel pagi setiap hari senin, mensosialisasikan nilai-nilai ASN Berakhlak dengan menginformasikan melalui siaran informasi/pengumuman.

Tabel 3. 22. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Keempat Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

o. Sasaran Kelima Belas

Pada sasaran kelima belas dengan indikator Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan), dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah membuat Perjanjian Kinerja Perubahan satu minggu setelah APBD ditetapkan sehingga penyampaian mencapai target atau tercapai 100%.

Tabel 3. 23 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kelima Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

p. Sasaran Keenam Belas

Pada tahun 2024 ini, RSUD Aji Muhammad Parikesit merealisasikan anggaran sebesar Rp. 701.631.765.469,58 dari pagu anggaran Rp. 760.897.470.076 sehingga persentase capaiannya sebesar 92,21 %.

Tabel 3. 24. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Keenam Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	70	92,21	131,73%

q. Sasaran Ketujuh Belas

Dokumen Manajemen Risiko merupakan bagian dari sistem pengendalian internal yang digunakan untuk mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, serta mengendalikan risiko yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, RSUD Aji Muhammad Parikesit telah membentuk tim yang dikoordinir oleh Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi. Tim tersebut telah menyusun dan membuat dokumen manajemen risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit per triwulannya sesuai dengan regulasi yang berlaku.

Dokumen tersebut dikumpulkan dan dikirimkan ke Tim Pemerintah Daerah sebagai bahan pemantauan dan evaluasi.

Berdasarkan sasaran ke-17 RSUD Aji Muhammad Parikesit dengan indikator Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko Perangkat Daerah per triwulan, terealisasi 100% dari target yang ditetapkan 100% dimana selalu menyediakan dokumen manajemen risiko per triwulan.

Tabel 3. 25 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketujuh Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

r. Sasaran Kedelapan Belas

Dari hasil penilaian maturitas SPIP Tahun 2024, RSUD Aji Muhammad Parikesit telah memenuhi kriteria pada tingkat “Terkelola dan Terukur” atau berada pada level 4 dari target yang ditetapkan pada level 3. Sehingga capaian pada sasaran ke-18 RSUD Aji Muhammad Parikesit ini sebesar 133,33 %.

Tabel 3. 26. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedelapan Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	133,33 %	133,33 %

s. Sasaran Kesembilan Belas

Target kinerja pada Sasaran ke-19 dengan indikator Nilai Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah, Target Baik (B) 60-70 Predikat Tata kelola Arsip Perangkat Daerah. Dalam rangka penerapan Peraturan Menpan-RB Nomor 30 Tahun 2018 bahwa kualitas pengelolaan arsip menjadi indikator penilaian pelaksanaan Repormasi Birokrasi. Berdasarkan penilaian monitoring tindak lanjut hasil pengawasan internal kearsipan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 memperoleh nilai 84,58 atau kategori “A” (Memuaskan) dari hasil audit tersebut Komitmen RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk berusaha terus melaksanakan perbaikan pengelolaan arsip agar indikator kinerja pengelolaan arsip tercapai, sehingga diperoleh realisasi capaian target sebesar 140,97 %.

Tabel 3. 27. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kesembilan Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	140,97	140,97

t. Sasaran Kedua Puluh

Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 dari Inspektorat Kabupaten adalah 75,77 dengan predikat “BB” Sangat Baik. Dari target yang ditetapkan yaitu 75,00, maka RSUD Aji Muhammad Parikesit telah memenuhi dan melampaui target dengan persentase capaian sebesar 101,03 %.

Tabel 3. 28. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	101,03 %	101,03 %

u. Sasaran Kedua Puluh Satu

Target kinerja RSUD Aji Muhammad pada Sasaran Peningkatan Prestasi Inovasi pada tahun 2024 terealisasinya sebesar 100% atau tercapai, dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit membuat 1 (satu) inovasi yaitu Sobat Parikesit.

Tabel 3. 29. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Satu

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

v. Sasaran Kedua Puluh Dua

Pada sasaran ked-22 RSUD Aji Muhammad Parikesit dengan indikator Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor, RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menanggapi dan menindaklanjuti pengaduan melalui aplikasi SP4N lapor terkait complain manajemen pendaftaran RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tanggal 30 Mei 2024. Sehingga target yang ditetapkan yaitu 100% terealisasi sebesar 100% atau tercapai.

Tabel 3. 30. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Dua

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

w. Sasaran Kedua Puluh Tiga

Berdasarkan data aset tanah dari Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kab. Kutai Kartanegara, RSUD Aji Muhammad Parikesit mengelola 3 (tiga) tanah bangunan seperti data berikut ini:

Tabel 3. 31. Data Tanah RSUD Aji Muhammad Parikesit

No.	Nama Tanah	Penggunaan	Alamat	Luas (M ²)
1.	Tanah Bangunan Mess/ Asrama	Tanah bangunan asrama perawat	Jl. Panjaitan	1.620
2.	Tanah bangunan perumahan lain-lain	Tanah untuk rumah dinas dokter	Jl. Imam Bonjol	3.330,25
3.	Tanah bangunan perumahan lain-lain	Tanah untuk rumah dinas dokter	Jl. Gn. Menyapa	1.777,50

Sumber data : BPKAD Kab. Kukar

Berdasarkan data aset tanah yang diberikan oleh BPKAD kepada RSUD Aji Muhammad Parikesit :

- Bidang tanah Asrama Perawat jalan Panjaitan dengan status sertifikat Nomor: 1943/1983 tertanggal 1 Februari 1983.
- Bidang tanah Perumahan Dokter jalan Imam Bonjol dengan status sertifikat Terbit tanggal 25 Agustus 2022 nomor SHP 00026 dengan luas lahan 3.367 M².
- Bidang tanah Perumahan Dokter jalan Gunung Menyapa dengan status telah memiliki patok dan telah diberi pagar.

Berdasarkan data tersebut, target pada Sasaran ke-23 RSUD Aji Muhammad Parikesit ini melampaui dari yang ditetapkan yaitu 133% dari target 75% atau 3 data aset tanah teramankan.

Tabel 3. 32. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Tiga

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	75 %	100 %	133,33 %

x. Sasaran Kedua Puluh Empat

Berdasarkan data Pemakai Aset BMD di RSUD Aji Muhammad Parikesit yaitu berjumlah 77 unit/buah dimana Seluruh Pejabat Struktural, fungsional dan pelaksana RSUD Aji Muhammad Parikesit wajib membuat Pakta Integritas Pemakai Aset BMD tersebut. Sehingga sasaran indikator ke-24 ini terealisasi 100% dari target 100% yang ingin dicapai. Adapun Daftar Pemakai Aset BMD RSUD Aji Muhammad Parikesit terlampir.

Tabel 3. 33. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Empat

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100%	100%	100 %

y. Sasaran Kedua Puluh Lima

Berdasarkan data Laporan Tahunan Status Gizi Balita dari Dinas Kesehatan Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2024, Persentase Stunting di Kabupaten Kutai Kartanegara pada tahun 2024 masih tinggi yaitu 14,64 % dari Target yang diharapkan sebesar 14,00%. Sehingga persentase capaian kinerja pada Sasaran Menurunnya Prevalensi Stunting Kab. Kutai Kartanegara pada tahun 2024 ini adalah 95,43% atau belum tercapai.

Tabel 3. 34. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Lima

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	14	14,64	95,43%

z. Sasaran Kedua Puluh Enam

Pada sasaran ke-26 dengan indikator Ketersediaan Penganggaran Pengarusutamaan Gender, RSUD Aji Muhammad Parikesit telah mengalokasikan atau menganggarkan melalui Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat pada Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan dengan anggaran Biaya Sebesar Rp. 133.470.864.370,00. Sehingga target pada sasaran ke-26 ini tercapai atau terealisasi sebesar 100%.

Tabel 3. 35. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Enam

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

aa. Sasaran Kedua Puluh Tujuh

Tabel 3. 36. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Tujuh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	40	100	100%

bb. Sasaran Kedua Puluh Delapan

Pada sasaran ke-28 dengan indikator nilai LPPD ini, RSUD Aji Muhammad Parikesit sejak tahun 2020 tidak lagi dilakukan penilaian LPPD oleh Tim Evaluator Kementerian Dalam Negeri sehingga nilai indikator yang dimasukkan adalah nilai yang diperoleh oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2023.

Tabel 3. 37. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Delapan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	3,6	3,1135	86,49 %

cc. Sasaran Kedua Puluh Sembilan

Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024 dari Tim Evaluator Kemenpan-RB adalah 65,92 dengan predikat “B” atau Baik. Dari target yang ditetapkan yaitu 73,00 maka Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara belum terealisasi atau belum mencapai target dengan persentase capaian sebesar 101,03 %.

Tabel 3. 38 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Kedua Puluh Sembilan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	73	65,92	90,30 %

dd. Sasaran Ketiga Puluh

Pada sasaran ke-30 dengan indikator sasaran Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah, hasil evaluasi Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara berdasarkan evaluasi yang telah dilaksanakan oleh Kemenpan RB meraih Indeks Reformasi Birokrasi dengan nilai 60,12 dengan kategori “B”. Capaian tersebut belum melampaui target yang diinginkan sebesar 64,00 atau persentase capaiannya sebesar 93,94 %.

Tabel 3. 39. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	64	60,12	93,94

ee. Sasaran Ketiga Puluh Satu

Berdasarkan SK Menteri Dalam Negeri No. 400.10.11 – 4898 tahun 2024 tentang Indeks Inovasi Daerah Provinsi, Kabupaten, dan Kota Tahun 2024, Hasil Indeks Inovasi Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024 adalah 58,59. Hasil ini menandakan hasil yang dicapai melampaui target yang ditetapkan yaitu 49,57 sehingga persentase keberhasilan capaian Pemerintah Daerah Kab. Kutai Kartanegara adalah 118,20 %.

Tabel 3. 40. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Satu

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	49,57	58,59	118,20 %

ff. Sasaran Ketiga Puluh Dua

Berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 659 Tahun 2024 tentang Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik pada Lingkup Pemerintah Daerah Tahun 2024, Hasil Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah Kab. Kutai Kartanegara diperoleh 4,35 atau Kategori “A-“. Hasil ini tidak memenuhi target yang ingin dicapai sebesar 8,95 atau persentase capaian sebesar 48,60 %.

Tabel 3. 41. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Dua

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	8,95	4,35	48,60 %

gg. Sasaran Ketiga Puluh Tiga

Penilaian Kepatuhan Penyelenggaraan Pelayanan Publik Pemerintah Daerah Tahun 2024 ini dilaksanakan oleh Ombudsman RI, dimana hasil penilaian terhadap Pemerintah

Daerah Kab. Kutai Kartanegara memperoleh nilai 94,46 (Zona Hijau) dengan Kategori “A” atau dengan Opini “Kualitas Tertinggi”. Hasil ini sesuai dengan target yang diinginkan sehingga persentase capaiannya sebesar 100%.

Tabel 3. 42. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Tiga

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	Zona Hijau	Zona Hijau	100 %

hh. Sasaran Ketiga Puluh Empat

Target kinerja pada sasaran Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok terealisasi 100% dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit memang merupakan salah satu tempat Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang ditetapkan sebagai Kawasan Tanpa Rokok yang ditetapkan Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara dalam Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 22 Tahun 2022.

Tabel 3. 43. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Empat

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

ii. Sasaran Ketiga Puluh Lima

Berdasarkan hasil IKM RSUD Aji Muhammad Parikesit pada aplikasi survey Kukar yaitu 91,50 %. Hasil ini belum mencapai target yang diinginkan sehingga persentase capaian pada indikator sasaran ke-35 adalah 91,50 %.

Tabel 3. 44. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Lima

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM Perangkat Daerah (Aplikasi Survey Kukar)	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	91,50 %	91,50 %

jj. Sasaran Ketiga Puluh Enam

Pada sasaran Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup dengan indikator Indeks Kualitas Lingkungan Hidup ini, Kabupaten Kutai Kartanegara pada tahun 2024 meraih Indeks dengan nilai 73,59. Hasil ini berdasarkan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Direktorat Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan (Dirjen PPKL – KLHK) yang telah melaksanakan penghitungan nilai Indeks Kualitas Lingkungan Hidup Provinsi dan Kabupaten/Kota Tahun 2024 pada tanggal 2-3 Desember 2024. Perhitungan IKLH tersebut agregasi dari perhitungan data pemantauan lingkungan yang dilakukan oleh pemerintah pusat, provinsi, dan kabupaten/kota.

Tabel 3. 45 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Enam

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100	73,59	73,59 %

kk. Sasaran Ketiga Puluh Tujuh

Pada sasaran Meningkatkan Kinerja Perangkat Daerah, RSUD Aji Muhammad Parikesit menunjukkan Penilaian Kinerja BLUD, dimana untuk perhitungannya berdasarkan dari Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah tentang Penyusunan dan Penilaian Laporan Kinerja Badan Layanan Umum Daerah Bidang Kesehatan. Dimana pada tahun 2024, RSUD Aji Muhammad Parikesit meraih kategori Sangat Baik atau “A”.

Tabel 3. 46 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Tujuh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100	100	100 %

II. Sasaran Ketiga Puluh Delapan

Untuk mendukung Program Bupati Terpilih yaitu Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah, RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2024 ini telah melaksanakan kegiatan rutin Mengaji yang dihadiri oleh seluruh karyawan setiap hari Selasa pagi dan Kamis pagi di Mesjid As-Syifa RSUD Aji Muhammad Parikesit.

Tabel 3. 47 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Delapan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji” di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	1	1	100 %

mm. Sasaran Ketiga Puluh Sembilan

Indikator Sasaran pada Sasaran ke-39 ini adalah Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah, dalam hal ini berdasarkan Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kab. Kutai Kartanegara telah membentuk Pengurus Unit Pengumpul Zakat (UPZ) RSUD Aji Muhammad Parikesit. Dimana SK tersebut terlampir.

Tabel 3. 48 Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketiga Puluh Sembilan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	1	1	100 %

3.3. Realisasi Penggunaan Anggaran

Penyerapan anggaran pada tahun 2024 sebesar Rp. 701.631.765.469,58 (92,21 %) dari total anggaran Rp. 760.897.726.897,00 yang dialokasikan dari APBD dan BLUD. Adapun rincian total realisasi anggaran yang dikelola RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 3. 49. Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

No.	Rincian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase	Tingkat Efisiensi
1.	Belanja Operasi	299.279.423.493,00	267.648.671.432,58	89,43 %	10,57 %
2.	Belanja Modal	461.618.303.404,00	433.983.094.037,00	94,01 %	5,99 %
Jumlah		760.897.726.897,00	701.631.765.469,58	92,21 %	7,79 %

Tabel 3. 50. Belanja Anggaran Program dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

No.	Program	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase	Tingkat Efisiensi
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	473.950.709.045,00	433.464.499.403,58	91,46 %	8,54 %
2.	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	286.947.017.852,00	268.167.266.067,00	93,46 %	6,54 %
Jumlah		760.897.726.897,00	701.631.765.469,58	92,21 %	7,79 %

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024 mencukupi.

Dari 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan dan 8 (delapan) sub kegiatan yang ditetapkan, bisa direalisasikan dan dilaksanakan. Anggaran dan realisasi belanja tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan/sub kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3. 51. Uraian Realisasi Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan RSUD AM Parikesit Tahun 2024

No.	Uraian	Kinerja			Anggaran		Persentase Penyerapan	Tingkat Efisiensi
		Target	Capaian	%	Pagu	Realisasi		
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	75,00	75,77	101,03	473.950.709.045,00	433.464.499.403,58	91,46 %	8,54 %
a.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 laporan	1 laporan	100	300.000.000,00	103.430.000,00	34,48 %	65,52 %
1.	<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD</i>	<i>1 laporan</i>	<i>1 laporan</i>	<i>100</i>	<i>300.000.000,00</i>	<i>103.430.000,00</i>	<i>34,48 %</i>	<i>65,52 %</i>
b.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	100%	100	24.872.238.969,00	16.968.081.667,00	68,22 %	31,78 %
2.	<i>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	<i>1 laporan</i>	<i>1 laporan</i>	<i>100</i>	<i>24.872.238.969,00</i>	<i>16.968.081.667,00</i>	<i>68,22 %</i>	<i>31,78 %</i>
c.	Peningkatan Pelayanan BLUD	1. skor 65,00 2. 6 orang 3. 76 bayi 4. 100 % 5. 1 Laporan 6. 1 Laporan 7. 82,50 8. 40 % 9. skor 0,8 10. Nilai 82,00 11. 75 % 12. Skor 22 13. Rp.302.694.314.293 14. 100 %	1. skor 65,73 2. 6 orang 3. 80 bayi 4. 100 % 5. 1 Laporan 6. 1 Laporan 7. 82,50 8. 69,04 % 9. skor 0,8 10. Nilai 92,57 11. 100 % 12. Skor 24,50 13. Rp.254.398.198.086 14. 100 %	1. 101,12 2. 100 3. 94,74 4. 100 5. 100 6. 100 7. 100 8. 172,60 9. 100 10. 112,89 11. 133,33 12. 111,36 13. 84,04 14. 100	448.778.470.076,00	416.392.987.735,58	92,78 %	7,22 %
3.	<i>Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	<i>1 unit kerja</i>	<i>1 unit kerja</i>	<i>100</i>	<i>448.778.470.076,00</i>	<i>416.392.987.735,58</i>	<i>92,78 %</i>	<i>7,22 %</i>

II	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	89,50 %	88,06 %	98,39	286.947.017.852,00	268.167.266.067,00	93,46 %	6,54 %
d.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	78 %	63,27 %	81,16	286.947.017.852,00	268.167.266.067,00	93,46 %	6,54 %
4.	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	1 unit	1 unit	100	51.365.575.028,00	43.118.897.742,00	83,95 %	16,05 %
5.	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	1 unit	1 unit	100	2.000.000.000,00	1.925.191.287,00	96,26 %	3,74 %
6.	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	6 unit	6 unit	100	2.216.036.474,00	2.143.661.900,00	96,73 %	3,27 %
7.	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	400 unit	396 unit	99,00	204.865.406.350,00	194.958.543.512,00	95,16 %	4,84 %
8.	Pengembangan Rumah Sakit	1 unit	1 unit	100	26.500.000.000,00	2.067.844.484,00	98,19 %	1,81 %

3.4. Capaian dan Efisiensi Pencapaian Sasaran Strategis

Berdasarkan pencapaian hasil kinerja per sasaran dan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran pembangunan telah mencukupi. Anggaran dan realisasi belanja langsung Tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan/sub kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut ini:

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Kinerja		Anggaran		
			Target	Realisasi	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	83,55	95,01	760.897.726.897,00	701.631.765.469.58	92,21 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	73	83,64			

Dari 1 (satu) sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit yaitu Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit dengan 2 (dua) indikator, Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit dan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target, bisa disimpulkan bahwa sasaran tersebut masuk kategori Efisien, dimana tingkat efisiensi anggaran sebesar 7,79% dengan capaian indikator kinerja sebesar 113,72 % dan 114,58 %. Berikut tingkat efisiensi sasaran disajikan dalam table 3.25 dibawah ini:

Tabel 3. 52. Tingkat Efisiensi Sasaran per Program

No.	Sasaran	Indikator	% Capaian Kinerja (≥100%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	113,72 %	92,21 %	7,79 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	114,58 %		

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2024 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah serta seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dan dapat sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

4.1. Kesimpulan

Secara umum capaian kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 yaitu 37 Sasaran Kinerja **“Tercapai”** atau masuk kategori **“Sangat Baik / lebih dari 90%”** dan 2 sasaran dengan kategori **“Baik”**.

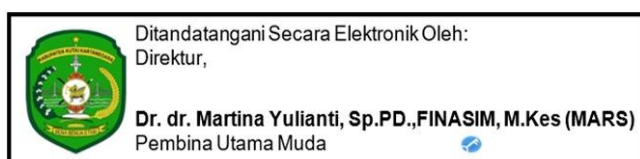
Sasaran kinerja tahun 2024 ini lebih banyak dari tahun 2023, dimana pada tahun 2023 sasaran kinerja hanya 16 sasaran kinerja, bertambah 23 sasaran kinerja. Adapun penambahan sasaran kinerja ini dimaksudkan untuk membantu dan mendukung pelaksanaan Program-program dan Visi Misi Bupati Terpilih Kutai Kartanegara.

4.2. Perbaikan Kedepan

Berdasarkan hasil analisis terhadap faktor penghambat dan pendukung capaian kinerja tahun 2024, maka rencana perbaikan kedepan adalah sebagai berikut :

- 1) Mengoptimalkan proses penyusunan perencanaan program dan kegiatan;
- 2) Menyusun anggaran kas berdasarkan kebutuhan pembayaran belanja untuk pelaksanaan program dan kegiatan;
- 3) Mengoptimalkan kualitas dan kuantitas SDM yang ada;
- 4) Menggiatkan peran SPI, komite dan tim diantaranya Komite Mutu, Komite K3RS, Komite Etik dan lain-lain agar lebih berkontribusi dalam meningkatkan pelayanan RS.
- 5) Mengusulkan penyediaan sarana, prasarana, dan tenaga kesehatan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan
- 6) Melaksanakan pelatihan-pelatihan yang diwajibkan dan mendukung kinerja guna meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit dan menjamin keselamatan pasien.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja selanjutnya.





LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024 RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD., FINASIM., M.Kes (MARS)
Jabatan : DIREKTUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.
Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan;
- Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

Pihak kedua:

- Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Perubahan Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
- Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja Perubahan sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Pihak Pertama,
DIREKTUR

Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD., FINASIM., M.Kes (MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197107122000122002

- Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- Melaksanakan Manajemen Risiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan stunting;
- Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target Perjanjian Kinerja Perubahan ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Perubahan Kabupaten Kutai Kartanegara;
- Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024 RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai	83,55
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKJIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
9	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
10	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100
11	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir.	Persen	100
13	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
14	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
16	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
17	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
18	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
19	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
20	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
21	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
23	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
24	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
25	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
26	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
27	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
28	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
29	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73
30	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64
31	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
32	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
33	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau
34	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
35	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
36	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
37	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100
38	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1
39	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Dokumen	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	473.950.709.045	APBD & BLUD
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	286.947.017.852	APBD & DAK
JUMLAH ANGGARAN		760.897.726.897	

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Pihak Pertama,
DIREKTUR

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp. PD, FINASIM, M. Kes (MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197107122000122002

Lampiran 2. Rencana Aksi Tahun 2024

**RENCANA AKSI KINERJA
SASARAN STRATEGIS RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
TAHUN 2024**

Sasaran	RENCANA AKSI												
	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Waktu Pelaksanaan Triwulan				Penanggung Jawab (Pengampu / PPTK)	
								I	II	III	IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Penunjang Usaha Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Peningkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai/Skor	83,55	658.452.884.132	0	0	0	83,55	Pt. Direktur	
				Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73		73	73	73	73	Pt. Direktur	
				Nilai SAKIP RSUD AM Parikesit	Nilai	75	451.900.498.280	0	0	75	0	Wakil Direktur Umum dan Keuangan	
	Peningkatan Pelayanan BLUD				Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang di submit	Laporan	1	300.000.000	0	0	0	1	Kabag Keuangan
					Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Laporan	1	300.000.000	0	0	0	1	ISMA MUFIDAH
					Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Usaha Pemerintahan Daerah	Persen	100	24.872.238.959	25	50	75	100	Kabag Umum
					Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	Laporan	1	24.872.238.959	0	0	0	0	ISMA MUFIDAH
					1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	Skor	65		55	55	55	55	Kabid Pelayanan Medik
					2. Angka Kematian Ibu	Orang	6		1	3	5	6	Kabid Pelayanan Medik
					3. Angka Kematian Bayi	Bayi	76		19	38	57	76	Kabid Pelayanan Medik
					4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	Skor	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	Kabid Penunjang
					5. Persentase Kompetensi SDM keparawatan yang memiliki sertifikat kompetensi	Persen	100		100	100	100	100	Kabid Keperawatan
6. Jumlah dokumen laporan hasil supervisi keparawatan	Laporan	1		0	0	0	1	Kabid Keperawatan					
7. Jumlah dokumen laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional	Laporan	1		0	0	0	1	Kabid Keperawatan					
8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/ Masyarakat (GPRS)	Nilai	82,00		52	62	62	82	Kabag Umum					
9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	Skor	22,00		22	22	22	22	Kabag Keuangan					
10. Jumlah target pendapatan RS	Rupiah	302.694.314.293		75.673.578.573	151.347.157.147	227.020.735.720	302.694.314.293	Kabag Keuangan					
11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	Nilai	82,50		0	82,50	0	82,50	Kabag Pengembangan					
12. Persentase Karyawan yang mencapai prestasi 25 jam per tahun	Persen	40		10,00	20,00	30,00	40,00	Kabag Pengembangan					

Sasaran	RENCANA AKSI												
	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Waktu Pelaksanaan Triwulan					Penanggung Jawab (Pengampu / PPTK)
								I	II	III	IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Pemerintah Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pemerintah Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pemerintah Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pemerintah Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	13. Persentase dokumen Kinerja yang tersedia	Persen	100		100	100	100	100	Kabag Keuangan	
				14. Persentase Pengamanan Asat Tanah	Persen	100		100	0	0	0	Kabag Asat & Tata Laksana	
				Pelayanan dan Peningruhan Pelayanan BLUD	Unit Kerja	1	426.728.165.291	0	0	0	1	Kabag Pengembangan	
				Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	Persen	89,50	206.552.475.872	0	0	0	89,50	Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan	
				Persentase Ketersediaan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Esensial	Persen	78,00	206.552.475.872	0	0	0	77,50	Kabid Penunjang	
				Jumlah Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar sesuai Standar	Unit	1	42.365.575.028	0	0	0	1	Kabag Pengembangan	
				Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Diras Tenaga Kesehatan yang telah dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Rumah Sakit	Unit	1	2.000.000.000	0	0	0	1	Kabid Rumah Tangga dan Hunian	
				Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit Diras Tenaga Kesehatan	Unit	6	2.216.036.474	0	0	0	6	Kabag Umum	
				Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Unit	48	133.470.964.370	0	0	0	1	Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan	
				Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jasa pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	Unit	1	26.500.000.000	0	0	0	1	Kabid Keperawatan	

Tenggarrong Seberang, 22 Januari 2024

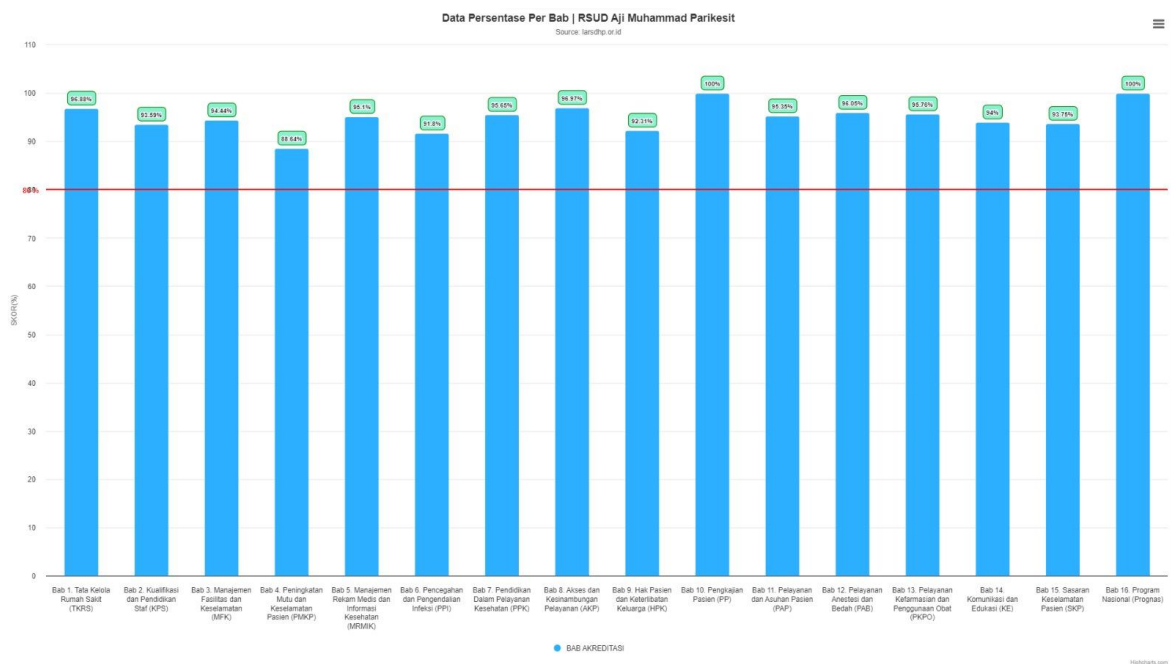
PIL Direktur

Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.FINASIM, M. Kos (MARS)
NIP. 19710712 200012 2 002

Lampiran 3. Laporan Hasil Evaluasi AKIP Terakhir

No	Komponen	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Bobot	Nilai	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30	28,50	30	23,92
2	Pengukuran Kinerja	30	28,50	30	22,00
3	Pelaporan Kinerja	15	14,10	15	9,85
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	25,00	25	20,00
Total		100	96,10	100	75,77
Kategori		AA		BB	
Interpretasi		Sangat Memuaskan		Sangat Baik	

Lampiran 4.Sasaran Pertama Sertifikat Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit



Lampiran 5. Hasil Standar Pelayanan Minimal Tahun 2024

UNIT	NO	INDIKATOR	STANDAR	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	2024	CAPAIAN
IRD	1	Kemampuan menagani life saving anak dan dewasa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	2	Jam buka Pelayanan Gawat Darurat	24 jam	24	24	24	24	24	TERCAPAI
	3	Pemberi pelayanan gawat darurat yang bersertifikat yang masih berlaku (BLS/PPGD/GELS/ALS/BTCLS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	4	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim	1	1	1	1	1	TERCAPAI
	5	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat (terlayani setelah pasien datang)	≤ 5 menit	1	1	1	1	1	TERCAPAI
	6	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	95.38%	94.61%	91.49%	91.92%	93.35%	TERCAPAI
	7	Kematian pasien ≤ 8 jam (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)	≤ 2 %	1.89	3.79	3.56	3.25	3.14	BELUM TERCAPAI
	8	Tidak adanya pasien yang diharuskan membayar uang muka	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
RAJAL	9	Dokter pemberi Pelayanan di klinik Spesialis	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	10	Ketersediaan Pelayanan Rawat Jalan (Min Kes. Anak, Penyakit dalam, Kebidanan, dan Bedah)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	11	Jam buka pelayanan sesuai ketentuan	100%	99.73%	100.00%	100.00%	100.00%	99.93%	BELUM TERCAPAI
	12	Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit	53	54	51	55	53	TERCAPAI
	13	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	95.77%	93.96%	93.47%	93.84%	94.26%	TERCAPAI
	14	Penegakan diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60%	84.13%	82.94%	100.00%	91%	89.62%	TERCAPAI
	15	Terlaksananya kegiatan pencatatan dan pelaporan TB di RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
RANAP	16	Pemberi pelayanan rawat inap (dr. Spesialis dan Perawat D3 Minimal)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	17	Dokter penanggung jawab pasien (DPJP) rawat inap	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	18	Ketersediaan pelayanan rawat inap (Min. Kesehatan Anak, Penyakit Dalam, Kebidanan, Bedah)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	19	Jam visite dokter spesialis (08.00-14.00)	≥ 90%	77.17%	84.01%	86.47%	81.59%	82.37%	BELUM TERCAPAI
	20	Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1.5 %	0.10%	0.18%	0.08%	0.00%	0.09%	TERCAPAI
	21	Kejadian infeksi nosocomial	≤ 1.5 %	0.71%	0.80%	0.61%	0.84%	0.74%	TERCAPAI
	22	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecatatan / kematian	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	23	Kematian pasien > 48 jam	NDR ≤ 25 /1000 (0.025)	20.21	20.82	19.37	19.38	19.92	TERCAPAI
	24	Kejadian pulang paksa	≤ 5 %	1.12%	1.00%	0.70%	0.36%	0.79%	TERCAPAI
	25	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	90.54%	88.94%	90.55%	60.50%	82.63%	TERCAPAI
	26	a. Penegakan diagnosis TB melalu pemeriksaan TCM	≥ 60 %	84.13%	82.94%	100.00%	91%	89.62%	TERCAPAI
	27	b. Kegiatan pencatatan dan pelaporan TB di RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI

UNIT	NO	INDIKATOR	STANDAR	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	2024	CAPAIAN
IBS	28	Waktu tunggu opearasi elektif	≤ 2 hari	1	1	1	1	1	TERCAPAI
	29	Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1 %	0%	0%	0%	0%	0%	TERCAPAI
	30	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	31	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	32	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	33	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	34	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube	≤ 6 %	0%	0%	0%	0%	0%	TERCAPAI
IRNA2	35	Angka Kematian Ibu	215 per 100.000 KH	321	0	192	109	158	TERCAPAI
	36	Angka Kematian Bayi	13 per 1000 KH	36	31	17	24	27	BELUM TERCAPAI
	37	Pemberi pelayanan persalinan normal (dr. Sp. OG, dr. Umum dan Bidan)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	38	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit (Tim PONEX)	Tersedia	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	39	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi	100% (Sp.Og)	100%	100%	100%	100%	97.31%	BELUM TERCAPAI
			100% (Sp.An)	100%	100%	100%	100%		BELUM TERCAPAI
			100% (Sp.A)	83.57%	91.09%	97.73%	94.93%		BELUM TERCAPAI
	40	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr - 2500 gr	100%	85.00%	100.00%	95.95%	93.10%	93.55%	BELUM TERCAPAI
	41	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20 %	49.65%	48.25%	51.30%	48.13%	49.37%	BELUM TERCAPAI
	42	Keluarga Berencana	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	43	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	95.31%	96.47%	97.03%	95.73%	96.13%	TERCAPAI
IRIN	44	Rata - rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %	0.00%	0.00%	0.53%	0.00%	0.14%	TERCAPAI
	45	Pemberi pelayanan unit intensif oleh dokter Spesialis	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	46	Pemberi pelayanan unit intensif oleh perawat terlatih	50%	41.27%	41.27%	41.27%	42.93%	41.69%	BELUM TERCAPAI
RAD	47	Waktu tunggu hasil pelayanan foto thoraks (IRJA, IRNA, IGD)	≤ 3 jam (180 menit)	37	26	17	20	25	TERCAPAI
	48	Pelaksanaan ekspertise hasil pemeriksaan radiologi (1.IGD, 2. IRNA, 3.IRJA)	100%	79.98%	45.70%	38.40%	24.29%	46.80%	BELUM TERCAPAI
	49	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %	0.23%	0.19%	0.26%	0.31%	0.25%	TERCAPAI
	50	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	87.08%	87.40%	87.15%	88.09%	87.43%	TERCAPAI

UNIT	NO	INDIKATOR	STANDAR	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	2024	CAPAIAN
LAB	51	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit	102	79	95	84	82	TERCAPAI
	52	Pelaksanaan ekspertise hasil pemeriksaan laboratorium	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	53	Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil pemeriksaan Lab	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	54	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	91.54%	90.03%	90.20%	98.16%	92.48%	TERCAPAI
	55	Pengulangan pemeriksaan laboratorium	≤ 2%	0.80%	1.11%	3.07%	4.49%	2.47%	BELUM TERCAPAI
REHAB	56	Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan	≤ 50 %	0%	0%	0%	0%	0%	TERCAPAI
	57	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	58	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	98.86%	97.87%	91.55%	88.76%	94.26%	TERCAPAI
FARMASI	59	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit	22	25	21	18	21	TERCAPAI
	60	Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60 menit	37	40	37	32	36	TERCAPAI
	61	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	62	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	93.13%	92.65%	89.87%	90.31%	91.49%	TERCAPAI
	63	Penulisan resep sesuai formularium	≥ 90 %	99.96%	99.95%	99.95%	99.94%	99.95%	TERCAPAI
GIZI	64	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	65	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %	10.60%	8.22%	9.23%	7.88%	8.98%	TERCAPAI
	66	Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
BDRS	67	Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	68	Kejadian reaksi transfusi (IRIN, IRNA I, IRNA II)	≤0.01%	0.43%	0.58%	0.10%	0.00%	0.26%	BELUM TERCAPAI
RM	69	Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%	93.65%	92.84%	92.55%	87.97%	91.70%	BELUM TERCAPAI
	70	Kelengkapan informed concept setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%	93.53%	91.25%	89.69%	88.67%	90.73%	BELUM TERCAPAI
	71	Pengembalian Rekam Medis	≥ 80%	83.19%	88.77%	94.07%	94.93%	90.23%	TERCAPAI
	72	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit	12	13	16	15	14	BELUM TERCAPAI
	73	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 menit	7	7	7	7	7	TERCAPAI
KESLING	74	Baku mutu limbah cair BOD	< 30 mg/l	12.97	7.55	15.90	18.86	13.82	TERCAPAI
	75	Baku mutu limbah cair COD	< 80 mg/l	27.84	15.91	28.52	23.67	23.99	TERCAPAI
	76	Baku mutu limbah cair TSS	< 30 mg/l	13.12	3.26	4.11	8.50	7.25	TERCAPAI
	77	Baku mutu limbah cair PH	6 - 9	7.11	7.41	7.21	7.38	7.28	TERCAPAI
	78	Pengelolaan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100%	82.10%	100.00%	100.00%	100.00%	95.67%	BELUM TERCAPAI
	79	Inspeksi kesehatan lingkungan Rumah Sakit	≥ 7500	8606.00	8881.00	8606.00	8606.00	8606.00	TERCAPAI
	80	Proper lingkungan	Biru	Hijau	Hijau	Hijau	Hijau	Hijau	TERCAPAI

UNIT	NO	INDIKATOR	STANDAR	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	2024	CAPAIAN
MANAJEMEN	81	Tindak lanjut hasil penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	82	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	83	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	84	Ketepatan waktu pegurusan kenaikan gaji berkala	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	85	Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	≥60 %	7.22%	19.58%	40.46%	60.68%	69.04%	TERCAPAI
	86	Cost Recovery	≥ 65 %	96.48%	76.21%	58.84%	70.03%	70.03%	TERCAPAI
	87	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	88	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	89	Kesesuaian jumlah Surat Elegibilitas Peserta (SEP) yang diterbitkan terhadap jumlah SEP yang diklaimkan	100%	95.60%	95.56%	91.89%	95.53%	94.48%	BELUM TERCAPAI
	90	Level IT terintegrasi	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	TERCAPAI
	91	Kecepatan waktu tanggap komplain	≥ 80%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
AMBLN	92	Waktu pelayanan ambulance/mobil jenazah	24 jam	24	24	24	24	24	TERCAPAI
	93	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/ mobil jenazah di RS ≤ 30 menit	100%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	TERCAPAI
	94	Respon time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan (sesuai kebutuhan waktu)	≤ 30 menit	5	5	5	5	5	TERCAPAI
JNZ	95	Waktu tanggap (respons time) pelayanan pemulasaran jenazah	≤ 2 jam (120 menit)	6	5	5	6	6	TERCAPAI
IPSRS	96	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %	82.45%	88.38%	81.17%	82.96%	83.41%	TERCAPAI
	97	Ketepatan waktu pemeliharaan alat Kesehatan	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	98	Ketepatan waktu pemeliharaan alat Non Alat Kesehatan	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	99	Peralatan laboratorium (dan ala ukur yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
DRY	100	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%	99.94%	99.90%	100.00%	100.00%	99.96%	BELUM TERCAPAI
	101	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap	100%	100.00%	49.45%	85.13%	91.37%	87.52%	BELUM TERCAPAI
PPI	102	Ada anggota Tim Pencegahan Penanggulangan Infeksi	75%	100%	100%	94%	83%	94%	TERCAPAI
	103	Tersedianya APD di setiap instalasi/ departemen	75%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	104	Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nosocomial/ HAI (Health Care Associated Infection) di RS (min 1 parameter)	75%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	105	Angka Kejadian Dekubitus	≤ 1,5 ‰	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	TERCAPAI

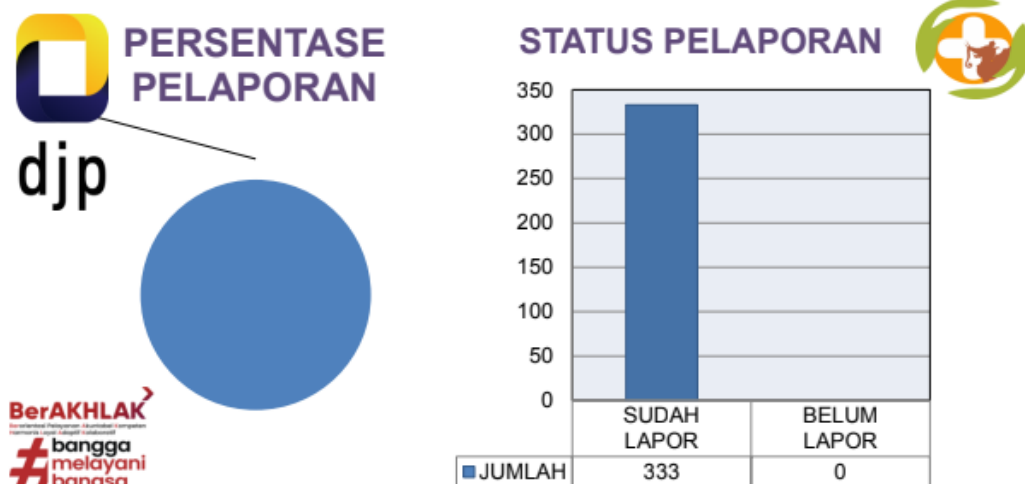
UNIT	NO	INDIKATOR	STANDAR	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	2024	CAPAIAN
	106	Angka Kejadian Phlebitis	$\leq 5\%$	1.14%	0.95%	0.85%	1.05%	1.00%	TERCAPAI
	107	Angka Kejadian ISK	$\leq 4,7\text{ ‰}$	0.00	0.00	0%	0%	0%	TERCAPAI
	108	Angka Kejadian Infeksi Daerah Operasi	$\leq 2\%$	1.45%	0.47%	0.36%	0.00%	0.66%	TERCAPAI
CSSD	109	Keberhasilan hasil uji bowie dick pada mesin sterilisasi autoclave	100%	100%	100%	100%	100%	100%	TERCAPAI
	110	Peralatan medis memenuhi uji kelayakan setelah dilakukan dekontaminasi	$\geq 90\%$	100.00%	100%	100%	100%	100.00%	TERCAPAI

Lampiran 6. Sasaran Ke-2 Laporan Kepatuhan Penyampaian LHKPN



Lampiran 7. Sasaran ke-2 Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan

KEPATUHAN PELAPORAN SPT TAHUNAN



*Berdasarkan rekap pelaporan per tanggal 1 April 2024

Lampiran 8. Sasaran ke-3 Kepatuhan Penyampaian SKP



Lampiran 9. Sasaran ke-4 Kepatuhan Penginputan SIRUP

Statistik Moner

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

Satuan Kerja : RSUD Aji Muhammad Parikesit
Kode Program : 1.02.01
2024 450,420,656,320
[Lihat semua Program](#)

No	Kode	Nama Kegiatan	Pagu Kegiatan	Pagu Pengadaan	Pagu Terpenuhi	Selisi	Persentase
1	1.02.01.2.10	Pengadaan Perangkat RSUD	425,495,077,351	425,495,077,351	425,495,077,351	0	100.00%
2	1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	53,340,000	53,340,000	53,340,000	0	100.00%
3	1.02.01.2.08	Persediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	24,872,238,969	24,872,238,969	24,872,238,969	0	100.00%

Statistik Moner

PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT

Satuan Kerja : RSUD Aji Muhammad Parikesit
Kode Program : 1.02.02
2024 206,381,015,872
[Lihat semua Program](#)

Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

Satuan Kerja : RSUD Aji Muhammad Parikesit
Kode Kegiatan : 1.02.02.2.01
2024 206,381,015,872
[Lihat semua Kegiatan](#)

Copy CSV Excel PDF Print

No	Kode	Sub Kegiatan	Pagu Sub Kegiatan	Pagu Pengadaan	Pagu Paket Terpenuhi	Selisi	Persentase
1	1.02.02.2.01.0008	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	1,975,900,000	1,947,910,000	1,947,910,000	0	100.00%
2	1.02.02.2.01.0011	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	2,191,936,474	2,191,936,474	2,191,936,474	0	100.00%
3	1.02.02.2.01.0022	Pengembangan Rumah Sakit	26,457,000,000	26,457,000,000	26,457,000,000	0	100.00%
4	1.02.02.2.01.0014	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	133,433,604,370	133,433,604,370	133,433,604,370	0	100.00%
5	1.02.02.2.01.0007	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	40,322,575,028	40,264,965,028	40,264,965,028	0	100.00%

Lampiran 10. Sasaran ke-5 Kepatuhan E-Pantau



Lampiran 11. Sasaran ke-6 Usulan RKBMD



Tenggarong Seberang, 12 Maret 2024

Nomor : B-0239/BAG.ASET-TL/000.2.3.2/03/2024 Yth. Sekretaris Daerah
 Sifat : Biasa Kabupaten Kutai Kartanegara
 Lampiran : 1 (Satu) Berkas di –
 Perihal : Usulan RKBMD Pengadaan Th.2025 Tenggarong

Menindaklanjuti surat edaran dari Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor B-1392/BPKAD/BAS.I/032/02/2024 tanggal 7 Februari 2024, tentang Penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) pengadaan, pemeliharaan dan penghapusan tahun 2025, maka dengan ini kami menyampaikan permohonan pembuatan surat keluar mengenai pelaporan usulan RKBMD pengadaan, pemeliharaan dan penghapusan tahun 2025 RSUD Aji Muhammad Parikesit yang akan dilaporkan kepada Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Kutai Kartanegara.

Demikian permohonan ini kami sampaikan dengan harapan dapat dipenuhi dan diinformasikan lebih lanjut, atas perkenannya kami ucapkan terima kasih.

Ditandatangani Secara Elektronik Oleh:
 Direktur,
Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD., FINASIM, M.Kes (MARS)
 Pembina Utama Muda

Lampiran 12. Sasaran ke-7 Laporan Penyampaian Usulan SHS



Tenggarong Seberang, 5 Maret 2024

Kepada
Yth. Kepala BPKAD
Kabupaten Kutai Kartanegara
di –
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-240/RSAMP/KEU/900/3/2024

No	Uraian	Banyaknya	Keterangan
1.	Bersama ini kami sampaikan Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Tahun 2025	1 buku	Disampaikan dengan hormat untuk dapat diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya

Diterima tanggal 13/3/2024

Yang Menerima

NIP.

Plt. Direktur,
Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD. FINASIM. M. Kes (MARS)
NIP. 19710712 200012 2 002

Lampiran 13. Sasaran ke-8 Waktu Penyampaian LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit ke KemenpanRB melalui Website <https://esr.menpan.go.id/>

Lampiran 14. Sasaran ke-9 Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan PD



Kepada Yth :
Kepala Badan Pengelola Keuangan dan Aset
Daerah Kab. Kutai Kartanegara
Cq. Kepala Bidang Akuntansi

Di-
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-86/RSAMP/KEU/900/1/2024

No	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Laporan Keuangan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023	1 (satu) Berkas	Disampaikan dengan Hormat kepada Bapak atas kerjasamanya diucapkan terimakasih

Diterima
19-01-2024

Tenggarong, 19 Januari 2024
Kepala Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
Hasbi Hauli, SE
NIP. 19750209 198803 1 003



Kepada Yth :
Inspektoral Kabupaten Kutai Kartanegara
Cq. Tim Inspektoral

Di-
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-87/RSAMP/KEU/900/1/2024

No	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Laporan Keuangan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023	1 (satu) Berkas	Disampaikan dengan Hormat kepada Bapak atas kerjasamanya diucapkan terimakasih

Diterima
19-01-2024

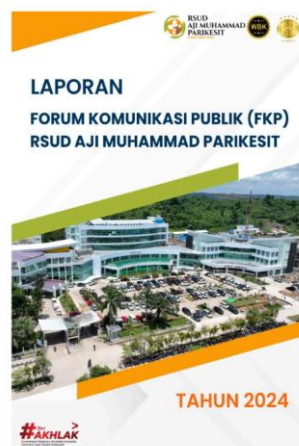
Tenggarong, 19 Januari 2024
Kepala Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
Hasbi Hauli, SE
NIP. 19750209 198803 1 003



Lampiran 15. Sasaran ke-10 Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat Tahun 2024

RSUD Aji Muhammad Parikesit 1.02.0.00.0.00.02.0000							
Dashboard < Data Master < Laporan < Pelaporan < Survei < Format Dokumen							
Pelaporan > Data							
Pencarian...							
No	Kategori	Judul	Tanggal Buka	Tanggal Tutup	File	Status	Keterangan
1	Laporan SKM	Laporan SKM Semester I Tahun 2024	06-06-2024	31-08-2024		Menunggu Verifikasi	
2	Laporan RTL SKM	Laporan Rencana Tindak Lanjut Semester I Tahun 2024	06-06-2024	31-08-2024		Menunggu Verifikasi	
3	Laporan SKM	Laporan SKM Semester II Tahun 2024	12-10-2024	29-11-2024		Menunggu Verifikasi	
4	Laporan RTL SKM	Laporan Rencana Tindak Lanjut Semester II Tahun 2024	12-10-2024	29-11-2024		Menunggu Verifikasi	
5	Laporan FKP	Laporan FKP Tahun 2024	12-10-2024	05-11-2024		Menunggu Verifikasi	
6	Laporan TL FKP	Laporan Tindak Lanjut FKP Tahun 2023	12-10-2024	05-11-2024		Menunggu Verifikasi	
7	Laporan TL SKM	Laporan Tindak Lanjut SKM Tahun 2023	12-10-2024	29-11-2024		Belum Upload	

Lampiran 16. Sasaran ke-11 Laporan Forum Komunikasi Publik (FKP)



Lampiran 17. Sasaran ke-12 Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang ☎ (0541) 661013-661015 Kode Pos 75572
Website : www.rsamp.kukartkab.go.id E-mail : rsudamperikesit@yahoo.com



Tenggarong Seberang, 4 April 2024

Kepada
Yth. Ketua Tim Pemeriksa
BPK RI Perwakilan Kalimantan Timur
di - Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-303/RSAMP/KEU/900/4/2024

No	Uraian	Banyaknya	Keterangan
1.	Bersama ini kami sampaikan Tanggapan Konsep Temuan TP. 11.1	1 Rangkap	Disampaikan dengan hormat untuk dapat diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya

Diterima tanggal 4-4-24

Yang Menerima

[Signature]
NIP. 24 01 1981



Dr. dr. Martina Yulianti, S.P.D. FINASIM. M. Kes (MARS)
NIP. 22 02 200012 2 002

Lampiran 18. Sasaran ke-13 Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri SPIP 2024



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang ☎ (0541) 661015 Kode Pos 75572
Website : www.rsamp.kukartkab.go.id E-mail : rsudamperikesit@yahoo.com



Tenggarong Seberang, 24 Juni 2024

Kepada
Yth. Bupati
Kab. Kutai Kartanegara
Di - Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-608/RSAMP/KEU/000/6/2024

No.	Jenis yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Dokumen Laporan Penilaian Mandiri SPIP tahun 2024 - RSUD Aji Muhammad Parikesit	1 Dokumen	Laporan diupload melalui tautan : https://s.id/LaporanPM-SPIP2024

Dengan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Tanggal : 24 Juni 2024

[Signature]
NIP. 19 04 1013 200212 2 002

Pengirim
Kabag. Penyusunan Program & Keuangan
[Signature]
NIP. 197502091998031003

BerAKHLAK



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Diponegoro No. 14 Telp. (0541) 661013-661015 Tenggarong Kode Pos 75574
Email : inspektora@kukartkab.go.id Website : inspektora.kukartkab.go.id

BERITA ACARA

RISALAH HASIL MONITORING PROGRES PENGISIAN KERTAS KERJA PENILAIAN MANDIRI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP TERINTEGRASI DAN DOKUMEN DATA DUKUNG (EVIDENCE) YANG TELAH DIUPLOAD OLEH PERANGKAT DAERAH RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

Nomor :

Pada hari ini Senin tanggal Dua Puluh Empat bulan Juni Tahun Dua Ribu Dua Puluh Empat, bertempat di Hotel Mercure, Jalan Mulawarman, Kota Samarinda telah dilakukan Rapat Kerja Pelaksanaan Penilaian SPIP Terintegrasi menggunakan aplikasi SPIP e-integrity, Finalisasi Kertas Kerja, kesesuaian data dukung, dan penyusunan laporan pelaksanaan Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terintegrasi dan Laporan Penjaminan Kualitas di lingkungan Pemerintah Kutai Kartanegara pada Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit dengan proses pengisian kertas kerja penilaian dan kelengkapan evidence data dukung yang telah diupload dalam google Drive, https://bit.ly/MATURITAS_SPIP_2024_KUKAR dengan hasil sebagai berikut :

- Kk 1.2 - Penilaian Penetapan Tujuan - Sasaran Perangkat Daerah Telah Selesai Diisi
- Kk 2.1 - Penilaian Penetapan Tujuan - Sasaran Program Telah Selesai Diisi Dan Telah Meng-Upload Data Dukung Dan Dokumen Evidence Yang Lengkap
- Kk 2.2 - Penilaian Penetapan Tujuan - Sasaran Kegiatan Telah Selesai Diisi Dan Telah Meng-Upload Data Dukung Dan Dokumen Evidence Yang Lengkap
- Kk 2.3 - Penilaian Penetapan Tujuan - Subkegiatan Telah Selesai Diisi Dan Telah Meng-Upload Data Dukung Dan Dokumen Evidence Yang Lengkap
- Kk 3.1 - Penilaian Struktur Dan Proses Efektivitas Dan Efisiensi Pencapaian Tujuan Organisasi (TI) Telah Selesai Diisi Dan Telah Meng-Upload Data Dukung Dan Dokumen Evidence Yang Lengkap
- Kk 5.1B - Penilaian Capaian Sasaran Strategis Unit Kerja Telah Selesai Diisi Dan Telah Meng-Upload Data Dukung Dan Dokumen Evidence Yang Lengkap
- Kk 5.2 - Penilaian Capaian Output Telah Selesai Diisi Dan Telah Meng-Upload Data Dukung Dan Dokumen Evidence Yang Lengkap
- Assesor Perangkat Daerah sepakat untuk mengisi dan melengkapi kertas kerja dan dokumen data dukung yang akan diupload dalam https://bit.ly/MATURITAS_SPIP_2024_KUKAR Paling lambat tanggal 27 Juni 2024.

Demikian Berita Acara ini dibuat dan ditandatangani oleh kedua belah pihak.

Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit

Tim Pendamping dan Monitoring Progres:

Tim Assesor SPIP
1. Hashi Hanuli, SE
NIP. 197502091998031003

1. Mohlis Hail Panusunan, S.P., MP
Tim Pendamping Inspektoran

2. Baniat Ridha, SST
NIP. 197709151996031002

2. Muhammad Hani, SE
Tim Pendamping Sekretaris Daerah

Lampiran 19. Sasaran ke-14 Internalisasi Core Values ASN Berakhlak

Dokumentasi

**Apel Pagi
19 Agustus 2024**



Lampiran 20. Sasaran ke-16 Serapan Anggaran berdasarkan SPD yang terbit

Kode Dan Uraian Rekening	Jumlah Anggaran	SPJ			Sisa Pagu Anggaran	%
		S.d. Bulan lalu	Bulan ini	S.d. Bulan ini E(C+D)		
A	B	C	D	E(C+D)	F(B-E)	G(E/B)
5.2.3.91.02. Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLUD	5.885.962.080,00	2.805.304.833,00	2.476.926.587,00	5.282.231.420,00	603.730.660,00	89,74
5.2.3.91.03. Belanja Modal Gedung dan Bangunan BLUD	176.529.462.948,00	118.665.421.263,00	49.587.682.763,00	168.253.104.026,00	8.276.358.922,00	95,31
5.2.3.91.04. Belanja Modal Jalan, Irigasi dan Jaringan BLUD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#Num1
5.2.3.91.05. Belanja Modal Aset Tetap Lainnya BLUD	150.000.000,00	59.607.000,00	33.855.000,00	93.462.000,00	56.538.000,00	62,31
Sub Jumlah	448.778.470.076,00	332.667.759.179,87	83.725.228.555,71	416.392.987.735,58	32.385.482.340,42	92,78
Jumlah	448.778.470.076,00	332.667.759.179,87	83.725.228.555,71	416.392.987.735,58	32.385.482.340,42	92,78
Jumlah	760.897.726.897,00	420.038.757.744,87	281.593.007.724,71	701.631.765.469,58	59.265.961.427,42	92,21

Tenggarong, 31 Desember 2024
Korasa Pengguna Anggaran
Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.FINASIM, M. Kes (MARS)
NIP. 19710712 200012 2 002

Lampiran 21. Sasaran ke-17 Dokumen Manajemen Risiko per Triwulan



Tenggarong, 30 April 2024

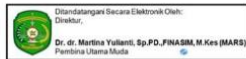
Kepada
Yth. Bupati Kutai Kartanegara

Di -
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-2/BAG.PP-KEU/000.3.6/04/2024

No.	Jenis yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Laporan Risiko dan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian (RTP) Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Triwulan 1 Tahun 2024,	1 Dokumen	

Dengan ini kami sampaikan Laporan Risiko dan Pelaksanaan RTP Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Triwulan 1 Tahun 2024 dengan dokumen terlampir



BerAKHLAK bangga melayani
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN



Tenggarong, 29 Oktober 2024

Kepada
Yth. Bupati Kutai Kartanegara

Di -
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-1020/RSAMP/KEU/000/10/2024

No.	Jenis yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Laporan Risiko dan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian (RTP) Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Triwulan 3 Tahun 2024,	1 Dokumen	

Dengan ini kami sampaikan Laporan Risiko dan Pelaksanaan RTP Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Triwulan 3 Tahun 2024 dengan dokumen terlampir



Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD., FINASIM, M.Kes (MARS)
Pembina Utama Muda / I/c
NIP. 19710712 200012 2 002

BerAKHLAK bangga melayani
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN



Tenggarong, 26 Agustus 2024

Kepada
Yth. Bupati Kutai Kartanegara

Di -
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-806/RSAMP/KEU/000/8/2024

No.	Jenis yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Laporan Risiko dan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian (RTP) Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Triwulan 2 Tahun 2024,	1 Dokumen	

Dengan ini kami sampaikan Laporan Risiko dan Pelaksanaan RTP Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Triwulan 2 Tahun 2024 dengan dokumen terlampir



BerAKHLAK bangga melayani
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN



Tenggarong, 2 Januari 2025

Kepada
Yth. Bupati Kutai Kartanegara

Di -
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : B-47/RSAMP/KEU/900/1/2025

No.	Jenis yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Laporan Risiko dan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian (RTP) Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024,	1 Dokumen	

Dengan ini kami sampaikan Laporan Risiko dan Pelaksanaan RTP Risiko RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 dengan dokumen terlampir

Tenggarong Seberang, 2 Januari 2025
Direktur,

Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD., FINASIM, M.Kes (MARS)
Pembina Utama Muda / I/c
NIP. 19710712 200012 2 002

BerAKHLAK bangga melayani
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

Lampiran 22. Sasaran ke-18 Nilai Maturitas SPIP RSUD AM Parikesit Tahun 2024

NO	Kompetensi Penilaian	Level	Skor
1.	Penetapan Tujuan	Optimum	5.000
2.	Struktur dan Proses	Terdefinisi	3.110
3.	Pencapaian Tujuan Penyelenggaraan SPIP	Terdefinisi	4.000
	Nilai Maturitas Penyelenggaraan SPIP	Terkelola dan Terukur	4,166
	- MRI	Risk Managed	4.056
	- IEPK	Terdefinisi	3.420

Keterangan: capaian sesuai kertas kerja penilaian mandiri 2024

Lampiran 23. Sasaran ke-19 Hasil Pengawasan Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah

Lampiran : HASIL PENGAWASAN KEARSIPAN INTERNAL TAHUN 2024
 Nomor : B-2/P3A.DIARPU/000.5.15.1/12/2024
 Tanggal : 16 Desember 2024

No.	Nama Perangkat Daerah	Nilai Audit Kearsipan Internal	Kategori
1.	Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	89,54	Memuaskan
2.	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	88,23	Memuaskan
3.	Dinas Perhubungan	85,43	Memuaskan
4.	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	85,31	Memuaskan
5.	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	84,90	Memuaskan
6.	RSUD Aji Muhammad Parikesit	84,58	Memuaskan
7.	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	83,97	Memuaskan
8.	Kantor Kecamatan Muara Badak	83,93	Memuaskan
9.	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	83,87	Memuaskan
10.	Dinas Sosial	83,83	Memuaskan
11.	Dinas Komunikasi dan Informatika	83,39	Memuaskan
12.	Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah	83,36	Memuaskan
13.	Inspektorat	82,61	Memuaskan
14.	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	82,34	Memuaskan
15.	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman	81,18	Memuaskan
16.	Kantor Kecamatan Tenggarong	80,84	Memuaskan
17.	Dinas Kepemudaan dan Olahraga	80,10	Memuaskan
18.	Dinas Koperasi	79,29	Sangat Baik
19.	Kantor Kecamatan Marangkayu	78,89	Sangat Baik
20.	Badan Riset dan Inovasi Daerah	78,29	Sangat Baik
21.	Kantor Kecamatan Muara Wis	78,47	Sangat Baik
22.	Sekretariat Daerah	77,71	Sangat Baik

BerAKHLAK bangga melayani bangsa

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran 24. Sasaran ke-20 Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit

REKAPITULASI HASIL EVALUASI SAKIP PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Perangkat Daerah	Perencanaan	Pengukuran	Pelaporan	Evaluasi	Nilai LHE	Kategori
1	RSUD Aji Batara Agung Dewa Sakti	23.92	22	11.35	20	77.27	BB
2	Kecamatan Kembang Janggut	23.92	22	11.35	19.56	76.83	BB
3	RSUD Aji Muhammad Parikesit	23.92	22	9.85	20	75.77	BB
4	Dinas Kesehatan	23.02	22	10.55	20	75.57	BB
5	Dinas Pertanahan dan Penataan	23.02	22	10.55	20	75.57	BB
6	Pengembangan Sumber Daya Manusia	23.02	20.6	11	20	74.62	BB
7	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	22.93	24	10.2	17	74.13	BB
8	Dinas Kependudukan dan Catatan	22.36	22	11.35	18.2	73.91	BB
9	Dinas Perkebunan	23.92	21.45	8.35	20	73.72	BB
10	Inspektorat Kabupaten	22.79	24	9.85	17	73.64	BB

Lampiran 25. Sasaran ke-21 Prestasi Inovasi Perangkat Daerah



Lampiran 26. Sasaran ke-23 Pengamanan Aset Tanah

KERTAS KERJA

KEGIATAN PENGAMANAN TANAN RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT

No	UPB	Nama Barang	Nomor		Luas (M2)	Tgl. Perolehan	Letak/ Alamat	Status Tanah Sertifikat			Penggunaan	Asal Usul	Harga	Keterangan	STATUS	JENIS DOKUMEN	KEBUTUHAN			PETA BIDANG / PETA LOKASI	
			Kode Barang	Register				Hak	Tanggal	Nomor							PATOK	PLANG NAMA	JASA PEMBERSIHAN LAHAN (VOLUME) = 1 m2 PER PATOK	ADA	TIDAK ADA
1	RSUD AM. PARIKESIT	Tanah Bangunan Mess/Wisma/Asrama	1.3.1.01.00 1.001.005	000001	1.620,00	1983	Jl Panjatan	Hak Pakai			Pembelian	98.000.000	Tanah Bangunan asrama Perawat	Sertifikat		8	1				
2	RSUD AM. PARIKESIT	Tanah Kavling (dtt)	1.3.1.01.00 1.001.012	000001	3.330,25	1983	Jl Imam Bonjol	Hak Pakai			Pembelian	225.000.000	Rumah Dinas Dokter	Belum Sertifikat		6	1				
3	RSUD AM. PARIKESIT	Tanah Kavling (dtt)	1.3.1.01.00 1.001.012	000002	1.777,50	1983	Jl Gunung Menyapa	Hak Pakai			Pembelian	144.000.000	rumah Dinas Dokter Spesialis	Belum Sertifikat		0	1				
JUMLAH												466.000.000				14	3				

Petugas
Petugas:
1. Agus Anindya, SE, M. Si
2. Dwiastri Tria Satriani RA, S. Sos
3. Ahmad Dony
4. Dedy Wijaya S

Mengetahui,
Pengguna Barang

Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD, FINASIM, M.Kes., (MARS)
NIP. 19710712 200012 2 002

Pengurus Barang

Ali Rahman, SE
NIP. 19760830 200701 1 911

Lampiran 27. Sasaran ke-24 Daftar Pakta Integritas Pemakai Aset BMD

DAFTAR PEMAKAI ASET BMD RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT									
No.	Nama Pemakai	Jabatan	Nama Barang	Kode Barang	Merak / Tipe	Tahun Pembelian	Harga Perolehan		
1	Martina Tulardi	Direktur	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Honda CRV 1.5 Prestige	2021	539.800.000		
2	Dendi Rini	Wakil Penunjang	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Innova Reborn	2020	350.000.000		
3	Muhammad Siregar	Wakil Penunjang dan Pengembangan	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Innova Reborn	2023	334.700.000		
4	Imi Mukdadi	Wakil Umum dan Keuangan	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Innova Reborn	2022	350.250.000		
5	Henny Tri Wahyuni	Kepala Bidang Asst dan Tata Laksana	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2023	265.900.000		
6	Husniyati Wahyuni	Kepala Bidang Pengembangan	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2022	266.400.000		
7	Susanto Tji Wicaksono	Kepala Bidang Pengembangan	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2022	266.400.000		
8	Husniyati Wahyuni	Kepala Bidang Pengembangan	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2022	266.400.000		
9	Amir Risdianto	Kepala Bidang Pelayanan Medik	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2022	266.400.000		
10	Midyah	Kepala Bidang Umum	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2022	266.400.000		
11	Sugarti	Kepala Bidang Penunjang	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Rush 1.5 G AT	2022	266.400.000		
12	Bernadus Surti	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza	2020			
13	Ethik Siken	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2020	157.700.000		
14	Asnan Adhian	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2024	157.700.000		
15	Nis To Wabunan	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2024	157.700.000		
16	Hendri Kutiawan	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Suzuki Katana	2002	41.000.000		
17	M. Sempu Wihawan	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2024	157.700.000		
18	Muhaimil Alhadi	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2024	157.700.000		
19	Bernadus Surti	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2020			
20	Jenny Arie Bery	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Suzuki Katana	2004	71.000.000		
21	Pipin Aditia	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2020			
22	Irwan Dado	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2020			
23	Raihan	Dokter Spesialis	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2020			
24	Edison Indarto	Dokter Ahli Medik	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza	2020			
25	Suharnan A Tambunan	Dokter Ahli Medik	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza	2020			
26	Dennis Lela Kusumawati	Katim Kerja Pengadaan Barang/jasa	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Suzuki APV DUX	2020	204.933.875		
27	Midyah	Kepala Bidang Umum	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Suzuki APV	2021	308.789.793		
28	Midyah	Kepala Bidang Umum	Kendaraan Bermotor Roda Empat	1.3.2.02.001.002.003	Toyota Avanza 1.5 E AT	2020			
29	Aji Ahmad Marni Gazi	Staf Umum	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
30	Eka Lela	Kepala Bidang Penunjang	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
31	Tamam, SE	Staf Peny. Program dan Keuangan	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
32	Nurita Juliana Manulang	Kepala IPSD	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
33	Kenneth Bayu Ririn	Perawat Penyulu	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
34	Mohd. Azharudin Adha	Pengadministrasi Umum	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
35	Aji Anisri	Staf Asst	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
36	Suharno	Katim Kerja Penelitian Pengembangan dan	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
37	Achmad Ridwan	Analisis Laporan Keuangan	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Revo	2020	14.214.200		
38	Dewi Dina Yulianti	Katim Kerja Tata Kelola	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
39	Rizki Rika	Katim Kerja Perenc. Prog. & Evaluasi	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
40	Nurumala Dewi	Katim Kerja Peng. & Monit. Keperawatan	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
41	Ali Rahmani	Pengurus Barang	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
42	Dewi Arinda Setiowati	Katim Kerja Siklus dan Keperawatan	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
43	Sunawan	Katim Kerja Asst	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
44	Sutris Haris	Katim Kerja Keperawatan Pendidikan	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
45	Yusuf Anwar	Katim Kerja Penunjang Non Medik	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
46	Hendri Yuni Dapdani	Katim Kerja Perenc. & Mobilisasi Dana	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
47	Heidi Tapilouw	Katim Kerja Perenc. & Mobilisasi Dana	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra Fit	2008	12.408.000		
48	Andriani	Katim Kerja Asst dan Tata Laksana	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Beat	2024	14.380.000		
49	Harnianingih	Staf Penunjang Non Medik	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000		
50	Dennis Lela Kusumawati	Katim Kerja Pengadaan Barang/jasa	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2024	14.380.000		
51	Mahdi Al Hussein	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000			
52	Husniyati Harnap	Perawat Ahli Medik	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000		
53	Afrini	Kepala Instalasi CSD	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000		
54	Noor Wahidan	Bendahara	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000		
55	Tulcan	Pengadministrasi Umum	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000		
56	Nurita Juliana Manulang	Kepala Instalasi Radiologi	Kendaraan Bermotor Roda Dua	1.3.2.02.001.004.001	Honda Supra 1.125 D	2008	15.480.000		
57	Martina Tulardi	Direktur	Laptop		Lenovo 14 P1p G1ed	2022			
58	Imi Mukdadi	Wakil Umum dan Keuangan	Laptop		Acer Aspire 5	2022			
59	Muhammad Siregar	Wakil Penunjang dan Pengembangan	Laptop		Lenovo 14 P1p G1ed	2022			
60	Dendi Rini	Wakil Penunjang	Laptop		Lenovo 14 P1p G1ed	2022			
61	Amir Risdianto	Kepala Bidang Pelayanan Medik	Laptop		Acer Vivobook/Silver	2023			
62	Husniyati Wahyuni	Kepala Bidang Pengembangan	Laptop	1.3.2.10.002.005.001	Vivobook/Acer/Silver	2020			
63	Henny Tri Wahyuni	Kepala Bidang Asst dan Tata Laksana	Laptop		Lenovo 14 P1p G1ed	2022			
64	Husniyati Wahyuni	Kepala Bidang Pengembangan	Laptop		Acer Vivobook/Silver	2023			
65	Midyah	Kepala Bidang Umum	Laptop		Acer Vivobook/Silver	2023			
66	Nora	Bendahara BLUD	Laptop		Lenovo	2024			
67	Idjurnan	Staf SIPRS	Laptop		Vivobook/Acer/V43SE	2021			
68	Sandy Hidayat	Staf Perencanaan Program & Evaluasi	Laptop	1.3.2.10.002.005.001	Vivobook/Acer/Silver	2020			
69	M. Wahid Nur	Staf Humas	Laptop	1.3.2.10.002.005.001	Acer/Vivobook/V43SE	2020	13.700.000		
70	Mirza Adhian	Bendahara	Laptop		Vivobook/Acer/V43SE	2021			
71	Noor Wahidan	Bendahara	Laptop		Lenovo	2023			
72	Loe Sarna Merta	SIPRS	Laptop	1.3.2.10.001.002.009	Acer	2019	7.896.000		
73	Loe Sarna Merta	SIPRS	Laptop		ACER/ASPIRE	2022			
74	Aji Rahman	Pengurus Barang	Laptop		ACER/ASPIRE	2022			
75	Harni Yuni Dapdani	Katim Kerja Perenc. & Mobilisasi Dana	Laptop		ACER	2019			
76	Bayu	Pengadministrasi Keuangan	Laptop		Lenovo	2024			
77	Nurita Juliana Manulang	Kepala IPSD	Laptop		Vivobook/Acer/V43SE	2021			

Lampiran 28. Sasaran ke-25 Hasil Prevalensi Stunting Kab. Kukar Tahun 2024

LAPORAN TAHUNAN STATUS GIZI BALITA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA TAHUN 2024

No.	Puskesmas	Ditimbang	Diukur TB	Diukur BB	Stunting	Wasting	Underweig ht	% stunting	% Wasting	% underweig ht
1.	Samboja	1.132	1.131	1.131	232	87	177	20,51	7,69	15,64
2.	Sungai Merdeka	2.378	2.377	2.377	303	225	378	12,75	9,47	15,9
3.	Handi Baru	1.486	1.484	1.483	257	127	210	17,32	8,56	14,13
4.	Muara Jawa	2.381	2.381	2.381	200	104	244	8,4	4,37	10,25
5.	Sanga-Sanga	1.320	1.320	1.319	299	101	231	22,65	7,66	17,5
6.	Loa Janan	1.398	1.400	1.398	116	71	127	8,29	5,08	9,08
7.	Batuah	778	779	779	72	7	53	9,24	0,9	6,81
8.	Loa Duri	1.958	1.955	1.957	271	98	172	13,86	5,01	8,78
9.	Loa Kuku	2.311	2.310	2.310	239	109	235	10,35	4,72	10,17
10.	Jonggon Jaya	1.043	1.043	1.042	68	27	127	6,52	2,59	12,18
11.	Muara Muntai	1.245	1.245	1.245	387	101	260	31,08	8,11	20,88
12.	Muara Wis	616	616	615	213	56	156	34,58	9,11	25,32
13.	Kota Bangun	1.350	1.351	1.350	178	117	250	13,18	8,67	18,52
14.	Rimba Ayu	1.009	1.009	1.008	140	68	137	13,88	6,75	13,58
15.	Mangkurawang	1.561	1.561	1.561	319	118	253	20,44	7,56	16,21
16.	Rapak Mahang	1.563	1.563	1.563	298	103	205	19,07	6,59	13,12
17.	Loa Ijuh	1.177	1.167	1.173	182	72	146	15,6	6,14	12,4
18.	Sebuku I	1.759	1.759	1.759	267	138	328	15,18	7,85	18,65
19.	Sebuku II	1.166	1.167	1.163	190	51	142	16,28	4,39	12,18
20.	Sebuku III	1.775	1.775	1.775	156	119	253	8,79	6,7	14,25
21.	Teluk Dalam	2.642	2.640	2.642	391	179	349	14,81	6,78	13,21
22.	Sungai Marim	2.425	2.425	2.420	353	135	281	14,56	5,58	11,59
23.	Muara Badak	1.694	1.694	1.693	221	99	191	13,05	5,85	11,28
24.	Badak Baru	997	997	997	40	29	65	4,01	2,91	6,52
25.	Marang Kayu	1.514	1.514	1.514	66	24	91	4,36	1,59	6,01
26.	Perangas	686	686	686	61	27	55	8,89	3,94	8,02
27.	Muara Kaman	1.345	1.346	1.341	285	116	229	21,17	8,65	17,03
28.	Bunga Jadi	1.386	1.386	1.386	271	113	237	19,55	8,15	17,1
29.	Kahala	726	726	726	171	44	155	23,55	6,06	21,35
30.	Kembang Janggut	1.356	1.356	1.355	267	158	217	19,69	11,66	16
31.	Tabang	398	398	398	37	20	23	9,3	5,03	5,78
32.	Ritan Baru	468	468	466	41	13	33	8,76	2,79	7,05
Kabupaten		45.043	45.029	45.013	6.591	2.856	6.010	14,64	6,34	13,34

Sumber Data : e-PPG BM

Tenggarong, 15 Januari 2025
Kepala Dinas Kesehatan

NS: Kusnandar, S.ST., M.Adm.Kes
NIP. 197207461998031 006

Lampiran 29. Sasaran ke-26 Penganggaran Pengarusutamaan Gender Tahun 2024



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
DINAS KESEHATAN
UNIT ORGANISASI BERSIFAT KHUSUS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang (0541) 661015 Kode Pos 75572
Laman : www.rsamp.kutai.kab.go.id Pos-el : rsudamparikesit@yahoo.com



Gender Budget Statement (GBS)

SKPD	: RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT						
Alamat	: Jl. Ratu Agung no.1 Tenggarong Seberang						
Tahun Anggaran	: 2024						
Program	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat						
Tujuan	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit						
Capaian	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS						
Kegiatan	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota						
Kode Kegiatan	1.02.02.0.01						
Analisis Situasi	RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki kapasitas 388 tempat tidur dan menyediakan layanan melalui 15 instalasi pelayanan dan penunjang. Akses pemanfaatan RS menunjukkan peningkatan, ini dapat dilihat dari data tahun 2023 Kunjungan rawat inap mencapai 25.451 pasien (11.248 laki-laki dan 14.203 perempuan). Sedangkan Kunjungan rawat jalan sebanyak 56.106 pasien (70.286 laki-laki dan 117.820 perempuan). Namun saat ini RS dihadapkan pada sejumlah tantangan terkait dukungan layanan seperti kurangnya ketersediaan alat kesehatan yang sesuai dengan kebutuhan, kurangnya keterlibatan tenaga kesehatan di tingkat operasional, Kurangnya proses monitoring terintegrasi terkait penganggaran, pengadaan, distribusi, pemanfaatan, dan pemeliharaan alat kesehatan dan kurangnya keterampilan petugas dalam penggunaan alat kesehatan sehingga manfaat bagi pasien dan tenaga kesehatan belum optimal.						
Perencanaan Kegiatan	Rencana Aksi	Mengusulkan alokasi anggaran pengadaan alat kesehatan melalui APBD Kutai Kartanegara pada Sub Kegiatan Pengadaan Alat kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan. <table border="1"> <tr> <td>Tujuan</td> <td>Tersedianya Alat Kesehatan</td> </tr> <tr> <td>Anggaran Biaya</td> <td>Rp. 133.470.864.370</td> </tr> </table>		Tujuan	Tersedianya Alat Kesehatan	Anggaran Biaya	Rp. 133.470.864.370
Tujuan	Tersedianya Alat Kesehatan						
Anggaran Biaya	Rp. 133.470.864.370						
	Alokasi Anggaran	Rp. 133.470.004.370					



BerAKHLAK
#bangga
melayani
bangsa

Lampiran 30. Sasaran ke-29 Nilai SAKIP Pemerintah Daerah

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara menunjukkan bahwa nilai sebesar **65,92** dengan predikat **"B"**. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja **"Baik"**, yaitu implementasi **AKIP** sudah baik pada pemerintah daerah dan sebagian unit kerja utama, namun masih perlu adanya upaya perbaikan dan komitmen dalam manajemen kinerja.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

Komponen Yang Dinilai		Bobot	Nilai	
			2023	2024
a.	Perencanaan Kinerja	30	21,67	21,30
b.	Pengukuran Kinerja	30	19,57	19,46
c.	Pelaporan Kinerja	15	11,11	10,34
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	15,51	14,83
Nilai Hasil Evaluasi		100	67,86	65,92
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			B	B

Lampiran 31. Sasaran ke-30 Nilai Indeks RB Pemerintah Kab. Kutai Kartanegara

Indeks RB Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2023 adalah 60,12 dengan kategori "B". Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

No	Penilaian	Bobot	Nilai
A	RB General	100	57,19
B	RB Tematik	20	2,93
C	Indeks RB	120	60,12
			B

Lampiran 32. Sasaran ke-31 Indeks Inovasi Daerah Pemerintah Kab. Kukar (No. 87)

-3-

No	Pemerintah Daerah	Skor Indeks	Predikat
38	Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir	67,41	Sangat Inovatif
39	Kabupaten Malang	67,20	Sangat Inovatif
40	Kabupaten Aceh Jaya	67,14	Sangat Inovatif
41	Kabupaten Bangka Tengah	66,54	Sangat Inovatif
42	Kabupaten Pesawaran	66,51	Sangat Inovatif
43	Kabupaten Bandung	65,89	Sangat Inovatif
44	Kabupaten Sumba Timur	65,84	Sangat Inovatif
45	Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan	65,82	Sangat Inovatif
46	Kabupaten Pelalawan	65,70	Sangat Inovatif
47	Kabupaten Grobogan	65,48	Sangat Inovatif
48	Kabupaten Sukabumi	64,82	Sangat Inovatif
49	Kabupaten Soppeng	64,54	Sangat Inovatif
50	Kabupaten Muara Enim	64,31	Sangat Inovatif
51	Kabupaten Lampung Utara	64,30	Sangat Inovatif
52	Kabupaten Sorong	64,09	Sangat Inovatif
53	Kabupaten Magelang	63,96	Sangat Inovatif
54	Kabupaten Bangli	63,33	Sangat Inovatif
55	Kabupaten Tangerang	63,15	Sangat Inovatif
56	Kabupaten Dharmas Raya	63,12	Sangat Inovatif
57	Kabupaten Badung	62,90	Sangat Inovatif
58	Kabupaten Sleman	62,82	Sangat Inovatif
59	Kabupaten Indragiri Hilir	62,46	Sangat Inovatif
60	Kabupaten Sambas	62,37	Sangat Inovatif
61	Kabupaten Sukoharjo	62,22	Sangat Inovatif
62	Kabupaten Mojokerto	62,07	Sangat Inovatif
63	Kabupaten Karo	62,02	Sangat Inovatif
64	Kabupaten Purworejo	61,72	Sangat Inovatif
65	Kabupaten Buleleng	60,98	Sangat Inovatif
66	Kabupaten Cilacap	60,72	Sangat Inovatif
67	Kabupaten Deli Serdang	60,65	Sangat Inovatif
68	Kabupaten Pasaman Barat	60,36	Sangat Inovatif
69	Kabupaten Lombok Tengah	60,01	Sangat Inovatif
70	Kabupaten Bolaang Mongondow Utara	60,00	Inovatif
71	Kabupaten Jembrana	59,93	Inovatif
72	Kabupaten Banggai	59,81	Inovatif
73	Kabupaten Tanggamus	59,80	Inovatif
74	Kabupaten Ogan Komering Ulu	59,67	Inovatif
75	Kabupaten Jombang	59,40	Inovatif
76	Kabupaten Pasaman	59,35	Inovatif
77	Kabupaten Brebes	59,33	Inovatif
78	Kabupaten Pesisir Selatan	59,26	Inovatif
79	Kabupaten Aceh Barat	59,19	Inovatif
80	Kabupaten Tulungagung	59,14	Inovatif
81	Kabupaten Sumbawa Barat	58,97	Inovatif
82	Kabupaten Sijunjung	58,96	Inovatif
83	Kabupaten Mamuju Tengah	58,95	Inovatif
84	Kabupaten Kubu Raya	58,76	Inovatif
85	Kabupaten Ogan Komering Ilir	58,67	Inovatif
86	Kabupaten Bintan	58,67	Inovatif
87	Kabupaten Kutai Kartanegara	58,59	Inovatif
88	Kabupaten Bulungan	58,40	Inovatif
89	Kabupaten Karanganyar	58,35	Inovatif

Lampiran 33. Sasaran ke-32 Hasil Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2024 (No. 76)

-17-

No	DAFTAR KABUPATEN	IPP DINAS SOSIAL	IPP RSUD	IPP DISDUKCAPIL	IPP KABUPATEN	KATEGORI
75.	Kabupaten Bogor	4,10	4,52	4,44	4,35	A-
76.	Kabupaten Kutai Kartanegara	4,20	4,39	4,47	4,35	A-
77.	Kabupaten Tegal	4,22	4,68	4,14	4,35	A-
78.	Kabupaten Bandung	4,24	4,28	4,51	4,34	A
79.	Kabupaten Musi Rawas Utara	4,24	4,43	4,36	4,34	A-
80.	Kabupaten Langkat	4,33	4,26	4,44	4,34	A-
81.	Kabupaten Brebes	4,33	4,54	4,12	4,33	A
82.	Kabupaten Lumajang	4,14	4,50	4,35	4,33	A-
83.	Kabupaten Ketapang	4,11	4,39	4,48	4,33	A-
84.	Kabupaten Purworejo	3,70	4,53	4,75	4,33	A
85.	Kabupaten Majalengka	4,30	4,09	4,58	4,32	A-
86.	Kabupaten Indragiri Hilir	4,26	4,54	4,15	4,32	A-
87.	Kabupaten Pesawaran	4,05	4,47	4,43	4,32	A-
88.	Kabupaten Ponorogo	3,97	4,55	4,43	4,32	A-
89.	Kabupaten Minahasa Utara	4,71	4,19	4,03	4,31	A-
90.	Kabupaten Bolaang Mongondow	4,42	4,26	4,23	4,30	A-
91.	Kabupaten Mojokerto	4,33	4,14	4,43	4,30	A-
92.	Kabupaten Pacitan	4,00	4,66	4,23	4,30	A-
93.	Kabupaten Temanggung	4,05	4,10	4,73	4,29	A-

Lampiran 34. Sasaran ke-33 Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah

12/3/24, 8:53 AM

Opini Ombudsman RI



**REKAPITULASI HASIL
PENILAIAN KEPATUHAN PENYELENGGARAAN PELAYANAN PUBLIK
PEMERINTAH DAERAH TAHUN 2024**

Pemerintah Daerah : Pemerintah Kab. Kutai Kartanegara
Periode Penilaian : Mei - September 2024

No.	Unit Layanan	Dimensi Penilaian				Nilai
		Input (21.85)	Proses (32.37)	Output (24.24)	Pengaduan (21.54)	
1	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	19.85	32.14	22.30	21.54	95.83
2	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	19.83	32.14	22.30	21.54	95.82
3	Puskesmas Teluk Dalam	21.06	30.49	22.30	20.48	94.33
4	Puskesmas Loa Janan	20.89	30.49	21.80	20.48	93.65
5	Dinas Sosial	17.53	31.31	22.30	21.54	92.69
Nilai Akhir dan Zona		94.46				
Kategori		A				
Opini		Kualitas Tertinggi				

Keterangan :

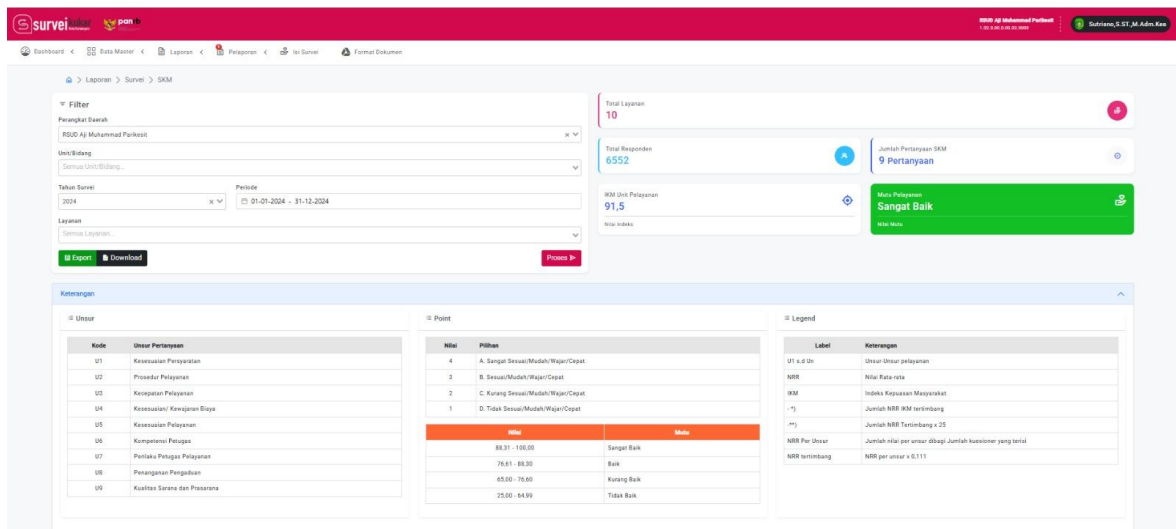
Interval Nilai	Kategori	Zona	Opini
88.00 - 100	A	Hijau	Kualitas Tertinggi
78.00 - 87.99	B	Hijau	Kualitas Tinggi
54.00 - 77.99	C	Kuning	Kualitas Sedang
32.00 - 53.99	D	Merah	Kualitas Rendah
0 - 31.99	E	Merah	Kualitas Terendah

Dokumen terbatas yang penggunaan dan publikasinya harus terlebih dahulu berkoordinasi dengan Ombudsman Republik Indonesia

Lampiran 35. Sasaran ke-34 Himbauan Kawasan Tanpa Rokok/Vape



Lampiran 36. Sasaran ke-35 Hasil IKM RSUD Aji Muhammad Parikesit melalui Aplikasi Survey Kukar.



Lampiran 37 Sasaran ke-36 Hasil Indeks Kualitas Lingkungan Hidup Kab. Kukar



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
DIREKTORAT JENDERAL PENGENDALIAN PENCEMARAN DAN KERUSAKAN LINGKUNGAN
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL
Jl. D.I. Panjaitan Kiri 24, Kebon Nenas, Jakarta 13410 Indonesia
Telepon : 021 8520886, 8580057-59, Ext : 143, Faksimile : 021 8580105, 8580104, Situs : www.ppkl.menlhk.go.id

Nomor : S-274/SET PPKL/PEHKT/DTN.02/B/12/2024 4 Desember 2024
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Penyampaian Hasil Nilai IKLH Tahun 2024

Kepada Yth.
(daftar terlampir)
di tempat

Direktorat Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Dirjen PPKL – KLHK) telah melaksanakan penghitungan nilai Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH) Provinsi dan Kabupaten/Kota Tahun 2024. Perhitungan IKLH tersebut merupakan agregasi dari penghitungan data pemantauan lingkungan yang dilakukan oleh pemerintah pusat, provinsi, dan Kabupaten/Kota.

Bersama ini dengan hormat kami sampaikan hasil penghitungan IKLH Provinsi dan Kabupaten/Kota tahun 2024. Penghitungan dilaksanakan bersama oleh perwakilan dari Dirjen PPKL, P3E, Provinsi dan Kabupaten Kota pada tanggal 2-3 Desember 2024 sebagaimana Lampiran II.

Dirjen PPKL memberikan kesempatan untuk mengajukan sanggah/klarifikasi terhadap hasil penghitungan tersebut pada Tanggal 5 – 10 Desember 2024. Sanggah/klarifikasi dapat disampaikan ke Kami melalui link <https://ppkl.link/SanggahIKLH2024>, dengan menggunakan format sebagaimana pada Lampiran III.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Sekretaris Direktorat Jenderal

Dr. CH. Nely Widayati, MT.
NIP. 19691225 199503 2 001

Tembusan Yth.
Direktur Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan (sebagai laporan)

NO	KABUPATEN/KOTA	PROVINSI	IKA	IKU	IKL	IKLH
319	Kabupaten Sintang	Kalimantan Barat	50	94,8	61,35	70,63
320	Kota Pontianak	Kalimantan Barat	54,91	84,62	57,31	67,47
321	Kota Singkawang	Kalimantan Barat	55,83	91,56	35,99	65,96
322	Kabupaten Bantorejo	Kalimantan Tengah	50,61	94,55	72,6	73,22
323	Kabupaten Bantorejo	Kalimantan Tengah	54,71	91,02	42,14	66,66
324	Kabupaten Bantorejo	Kalimantan Tengah	51,95	94,36	83,01	75,93
325	Kabupaten Gunung Mas	Kalimantan Tengah	41,67	92,82	71,31	68,88
326	Kabupaten Kapuas	Kalimantan Tengah	50	89,05	73,79	71,03
327	Kabupaten Katingan	Kalimantan Tengah	50,74	95,2	87,54	76,81
328	Kabupaten Kotawaringin Barat	Kalimantan Tengah	64,29	88,88	64,82	74,36
329	Kabupaten Kotawaringin Timur	Kalimantan Tengah	46	94,67	51,21	66,85
330	Kabupaten Lamandau	Kalimantan Tengah	68,33	93,93	76,69	80,53
331	Kabupaten Murung Raya	Kalimantan Tengah	53,48	94,42	100	80,25
332	Kabupaten Pulang Pisau	Kalimantan Tengah	42	92,7	67,01	68,01
333	Kabupaten Seruyan	Kalimantan Tengah	51,67	93,05	65,9	71,54
334	Kabupaten Sukamara	Kalimantan Tengah	54	93,95	47,59	68,78
335	Kota Palangkaraya	Kalimantan Tengah	49	89,41	77,11	71,52
336	Kabupaten Balangan	Kalimantan Selatan	53,33	97,23	51,9	70,8
337	Kabupaten Banjar	Kalimantan Selatan	64,15	94,62	55,5	74,59
338	Kabupaten Bantorejo	Kalimantan Selatan	51,82	96,63	24,64	64,02
339	Kabupaten Hulu Sungai Selatan	Kalimantan Selatan	56,92	95,99	32,48	67,39
340	Kabupaten Hulu Sungai Tengah	Kalimantan Selatan	57,5	98,33	46,72	71,67
341	Kabupaten Hulu Sungai Utara	Kalimantan Selatan	51,33	95,99	38,03	66,5
342	Kabupaten Kotabaru	Kalimantan Selatan	61,52	96,19	63,52	76
343	Kabupaten Tabalong	Kalimantan Selatan	52,26	96,78	69,08	73,98
344	Kabupaten Tanah Bumbu	Kalimantan Selatan	60,74	97,38	57,76	74,92
345	Kabupaten Tanah Laut	Kalimantan Selatan	50	98,72	44,67	68,57
346	Kabupaten Tapin	Kalimantan Selatan	53,53	97,92	28,9	66,11
347	Kota Banjarbaru	Kalimantan Selatan	56,36	96,46	30,04	66,84
348	Kota Banjarmasin	Kalimantan Selatan	48	91,03	92,64	75,21
349	Kabupaten Berau	Kalimantan Timur	56,96	90,83	94,85	78,97
350	Kabupaten Kutai Barat	Kalimantan Timur	52,31	91,61	71,58	72,45
351	Kabupaten Kutai	Kalimantan Timur	52,05	92,73	75,17	73,59
352	Kabupaten Kutai Timur	Kalimantan Timur	52,63	93,17	83,69	75,85

Lampiran 38. Sasaran ke-37 Hasil Kinerja BLUD Tahun 2024

RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KINERJA BLUD TAHUN 2024

NO	PERSPEKTIF/ASPEK/SUB ASPEK/PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN/AKTIVITAS LAIN	SKOR MAKSIMAL	RSD PENDIDIKAN					
1	KINERJA DARI PERSPEKTIF PERTUMBUHAN DAN PEMBELAJARAN			2024 TW 1	2024 TW 2	2024 TW 3	2024 TW 4	2024
1.1	KINERJA ASPEK PELAYANAN			SKOR	SKOR	SKOR	SKOR	SKOR
1.1.1	Sub Aspek Pertumbuhan Pembelajaran	20		17	17,5	18,2	17	19
2	KINERJA DARI PERSPEKTIF PROSES LAYANAN INTERNAL							
2.1	KINERJA ASPEK PELAYANAN							
2.1.1	Sub Aspek Pertumbuhan Produktivitas	12		9,2	9,4	9,4	8,6	9,2
2.1.2	Sub Aspek Efektivitas Pelayanan	18		13,65	14,75	13,75	13,75	14,25
3	KINERJA DARI PERSPEKTIF PELANGGAN							
3.1	KINERJA MUTU DAN MANFAAT BAGI MASYARAKAT							
3.1.1	Sub Aspek Mutu Layanan	16		14,4	14,6	14,2	14,2	14,4
3.1.2	Sub Aspek Mutu Klinik	6		6	6	6	6	6
3.1.3	Sub Aspek Kepedulian pada Masyarakat dan Pelanggan	6		6	5,8	6	6	6
3.1.4	Sub Aspek Kepedulian Terhadap Lingkungan	1		1	1	1	1	1
3.1.5	Sub Aspek Akreditasi	1		1	1	1	1	1
	TOTAL SKOR KINERJA NON KEUANGAN	80		68,25	70,05	69,55	67,55	70,85
4	KINERJA DARI PERSPEKTIF KEUANGAN							
4.1	KINERJA MEMPEROLEH HASIL USAHA ATAU HASIL KERJA DARI LAYANAN YANG DIBERIKAN	8		2,65	2,45	2,35	4,75	4,75
4.2	KINERJA MEMENUHI SELURUH KEWAJIBAN JANGKA PENDEKNYA	4		3,75	3,5	3	0,25	0,25
4.3	KINERJA MEMENUHI SELURUH KEWAJIBAN	4		2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
4.4	KINERJA MEMENUHI PENERIMAAN DARI JASA LAYANAN UNTUK MEMBIAYAI PENGELUARAN	4		4	4	4	3	3
	TOTAL SKOR KINERJA KEUANGAN	20		12,9	12,45	11,85	10,5	10,5
	TOTAL SKOR	100		81,15	82,5	81,4	78,05	81,35
	KATEGORI			A	A	A	BB	A
	AA : MEMUASKAN							
	A : SANGAT BAIK							
	BB : BAIK							
	B : CUKUP							
	C : KURANG							

Lampiran 39. Sasaran ke-38 Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji" di RSUD Aji Muhammad Parikesit

DOKUMENTASI KEGIATAN MUNAQSAH MENGAJI TILAWATI
DESEMBER 2024



Lampiran 40. Sasaran ke-39 SK Pembentukan UPZ RSUD Aji Muhammad Parikesit



BADAN AMIL ZAKAT NASIONAL (BAZNAS)
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
Jl. Sultan Solchuddin I, km 0.5 RT 004 Desa Teluk Dalam, Kecamatan Tenggarong Seberang
Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur
Telp. 0541-664496, Hotline Center 08115488555

Lampiran Keputusan Ketua Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Kutai Kartanegara.

Nomor : 04/BAZNAS-KUKAR /I/I/2025

Tentang : Pembentukan Unit Pengumpul Zakat (UPZ) RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Periode 2024 – 2027

Penasehat	: Direktur RSUD Aji Muhammad Parikesit
Ketua	: Kepala Bidang Pengembangan RSUD Aji Muhammad Parikesit
Sekretaris	: Hj. Widiyasih, SKM
Bendahara	: Ismi Mufiddah, SKM., MPH
Anggota	: - Rasyid Ridha, S.ST - Sutag Harsie, S.H - Dr. Harry Hamyasa - Dewi Amalia Setiawati, S.Kep.,Ns - Demik Lela Kusumawati, SE - Dr. Sugiyarti

Ditetapkan di : Tenggarong
Pada Tanggal : 13 Januari 2025 M
13 Rajab 1446 H
Ketua Badan Amil Zakat Nasional
Kabupaten Kutai Kartanegara


Muhammad Shafik Avicenna



Parikesit Pilihan Terbaik

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

Jalan Ratu Agung No. 1 Tenggara Seberang

Kutai Kartanegara - Kaltim

Telp. 0541 - 661015

Email : sungram.amp@gmail.com

www.rsamp.kukarkab.id